İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
2023 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

ÖZET

Bu rapor, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 2023 yılı kalite komisyonu faaliyetlerini yansıtmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda, "Birim İç Değerlendirme Raporu" (BİDR) birimin; liderlik, yönetişim ve kalite, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinin uygulanma düzeylerini, iyi uygulama örneklerini ve iyileşmeye açık yönlerini özetleyecek ve birime yol gösterecektir. BİDR 2023, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu kriterleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Sağlık Bilimleri Fakültesi			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Dekan	Prof. Dr. Fatma Esra Güneş	216 280 3333	fatmaesra.gunes@medeniyet.edu.tr
Sorumlu Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Nilüfer Kablan	216 280 3333	nilüfer.kablan@medeniyet.edu.tr
Birim Kalite Ekibi Başkanı	Doç. Dr. Fatih Yaman	216 280 4103	fatih.yaman@medeniyet.edu.tr
Birim Adresi: Cevizli Yerleşkesi - Atalar Mh. Şehit Hakan Kurban Cd. 34862. Kartal/İstanbul			

2. Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz kuruluş kararı Üniversitemizin kuruluşu ile pararal bir şekilde 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete yayınlanmıştır. Fakültemizde hali hazırda 6 (altı)'sı aktif olmak üzere 8 (sekiz) bölüm bulunmaktadır;

1. Beslenme ve Diyetetik Bölümü
2. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
3. Hemşirelik Bölümü
4. Odyoloji Bölümü
5. Sağlık Yönetimi Bölümü
6. Sosyal Hizmet Bölümü
   Dil Konuşma ve Terapi Bölümü ile Çocuk Gelişimi Bölümü henüz öğrenci alımına başlamamıştır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz, uluslararası alanda kendini kanıtlamış, ileri düzeyde bilgi ve araştırma yeteneğine sahip, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı, liderlik özellikleri taşıyan sağlık profesyonelleri yetiştirmektir.

Vizyonumuz, sağlık bilimleri alanında nitelikli eğitim ve özgün çalışmalar yapan, uluslararası alanda tanınmış lider bir fakülte olmaktır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak amacımız; uluslararası alanda kendini kanıtlamış, ileri düzeyde bilgiye ve araştırma yeteneğine sahip, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı, liderlik özellikleri taşıyan sağlık profesyonelleri yetiştirmektir. Sağlık bilimleri alanında nitelikli eğitim veren ve özgün araştırmalar yapan, ürettikleri ile uluslararası alanda tanınan bir fakülte olmaktır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi, kanıta dayalı bilgi ve çağdaş teknolojiyi modern eğitim-öğretim yöntemleri ile buluşturarak kullanmayı, öncelikle ülkemizde ve sonra dünyada hızla gelişen sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu sağlık insan gücünü yetiştirmeyi ve araştırmacılara güncel araştırma alanlarında olanaklar sağlamayı amaçlamaktadır.

Fakültemiz, sağlığının korunması, geliştirilmesi ve güçlendirilmesine yönelik farklı disiplinlerle işbirliği içinde farkındalık oluşturacak çalışmalar yapmayı ön planda tutmaktadır. Yalnızca eğitim ve akademide sağladığı başarılarıyla değil, aynı zamanda toplum temelli "Toplum İçinde Toplumla Birlikte" temalı farkındalık oluşturan projelerimizle tanınmaktayız.

Çağın gerekliliği olan teknolojinin sağlığa entegre edildiği, tekno-egzersiz, sanal sağlık uygulamaları ve patent almış materyal tasarımlarıyla girişimci ve yenilikçi bir fakülte olma yolunda emin adımlarla ilerlemekteyiz.

"En güzel yatırım, insana yapılacak yatırımdır" bilinci ile sağlık alanında fark yaratacak çalışmalarımızla güçleniyoruz.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Fakültemiz birimsel dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Birimimizde liderlik yaklaşımları uygulanmakta olup iç kalite güvence mekanizmaları oluşturulmuş ve kalite güvence kültürü içselleştirilmiştir.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Faaliyetler:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre Fakültemizin sorumluları;

Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Yardımcıları, Akademik personel, Fakülte Sekreteri ve idari personelden oluşmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.1.1: Yönetişim Modeli ve Organizasyon Şeması

A.1.2. Liderlik

Faaliyetler:

Fakültemizde dekan ve koordinatörler kalite güvencesi bilincinin ve kurum iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmektedir. Birimdeki akreditasyon uygulaması, Erasmus değişimi, sosyal faaliyetler gibi komisyonlara ilgili koordinatörler doğrudan katılmaktadır ve komisyonlarda alınan kararların uygulanmasını hızlandırmaktadırlar. Ayrıca kurulan öğrenci temsilciliği sistemiyle akademik personel ile öğrenciler arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Böylelikle birimimiz değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra, yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.1.2: Fakülte Koordinatörlükleri ve Komisyonları

A.1.3. Birimsel dönüşüm kapasitesi

Faaliyetler:

2024-2029 yılları arasında birimin amaç, misyon ve hedefleri doğrultusunda birim stratejik planı hazırlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024-2029 Stratejik Planı

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Faaliyetler:

Üniversitemizde kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmek amacıyla kalite komisyonu yeni kurulmuştur. Kalite El Kitabı rehberliğinde kaliteyi yüksek standarda ulaştırmak hedefi ile her bölüm ve program bazında kalite temsilcilikleri oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:

-Ek-A.1.4: Fakülte Kalite Komisyonu ve Kalite El Kitabı

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Faaliyetler:

Birim web sayfasında fakülte ile ilgili bilgiler, üniversitenin ve fakültenin yetkilendirmiş olduğu birimlerce ve üst yönetim ya da bilginin kaynağı tarafından verilen onay doğrultusunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Buna göre web sayfasında eğitim-öğretim ile ilgili yönetmelikler, yönergeler, ders müfredatları, komisyon ve kurul kararları yanında tüm haberler ve duyurular ayrıca yer almaktadır.

Gerçekleştirilen tüm etkinlikler de internet sayfası yoluyla kamuoyuna duyurulmaktadır. Tüm akademik ve idari birimlerin güncel internet sayfaları bulunmakta olup buradan birim ve faaliyetleri ile ilgili her türlü bilgiye ulaşılabilmektedir. Kaynağından güncelliği, güvenilirliği ve geçerliliği teyit edilmemiş hiçbir bilgi kamuoyuyla paylaşılmamaktadır. Fakültemiz şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ederek yönetim süreçlerini diğer paydaşlarla birlikte yürütmeye özen göstermektedir. Bu anlayış aynı zamanda hesap verebilirlik ilkesinin yerine getirilmesini sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.5: Sağlık Bilimleri Fakültesi Web Sitesi

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Faaliyetler:

Birimimiz vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamakta, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

-Ek-A.2.1: Sağlık Bilimleri Fakültesinin Misyon, Vizyon ve Politikaları

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Faaliyetler:

Birimimiz misyon, vizyon ve temel değerleri ile ilişkili olarak belirlediği stratejik hedeflerine ulaşmak için kalite güvencesi sistemini benimsemiştir. Buna göre kalite odaklı eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, bölgesel/ulusal ölçekte öne çıkan toplumsal katkı faaliyetleri ile kurumun yönetim sistemini niteliksel ve niceliksel olarak geliştirmeyi esas almıştır. Bu bağlamda stratejik planda öngörülen hedeflerin gerçekleşme düzeyini tespit etmek amacıyla her yıl düzenli olarak faaliyet raporu hazırlanmakta ve tüm bölümlerden yönetimine bu raporlar sunulmaktadır. Fakülte yönetimi ise bölüm faaliyet raporlarını bir araya getirerek fakülte web sayfasında açık erişim olarak paylaşmaktadır. Her yıl düzenli olarak yayınlanan faaliyet raporlarına göre de belirlenen amaçlar ve hedefler performans göstergelerini içeren tablolar halinde takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.2.2: Sağlık Bilimleri Fakültesi Faaliyet Raporları

A.2.3. Performans yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde performans yönetimi için üniversitemizin oluşturmuş olduğu 2020-2024 Stratejik Planı doğrultusunda hareket edilmektedir. Bu plan içerisinde yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla

yapılan çalışmalar, düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. İlgili stratejik planlar bölümlerin web sayfalarında paylaşılmaktadır ve bu web sayfaları düzenli olarak güncellenmektedir. Ayrıca fakültedeki performans yönetimini yansıtan çalışmalar 6 ayda bir derlenerek fakülte yönetimine sunulmakta ve bu çalışmalar toplu olarak Faaliyet Raporu adıyla fakülte tarafından yayınlanmaktadır.

Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları üniversitemizin Strateji Daire Başkanlığı tarafından yıllık olarak yayınlanmaktadır. Stratejik planların birim bazlı tanımlanması gibi sunulan hizmetlerin performans ve etkinliğini arttırmak için iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.2.3/1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi 2020-2024 Statejik Planı

-Ek-A.3.2/2: Memnuniyet Şikayet ve Öneri Sistemi

A.3. Yönetim Sistemleri

Birimimiz stratejik hedefler doğrultusunda mali, beşeri ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere üniversitemiz tarafından oluşturulan sistem kapsamında hizmet vermektedir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Faaliyetler:

Birimimizde her türlü faaliyet ve süreçlere ilişkin verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması birimler bazında elektronik ortamda sağlanmaktadır. Bu kapsamda hem Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrenciler, hem de Öğretim Elemanı ve Danışmanlık İşlemleri ile akademisyenler elektronik ortamda süreç takibini ve yönetimini gerçekleştirmektedir. Yine aynı kapsamda akademik ve idari personel arasında Elektronik Belge Gezgini ve Kişisel Memur İşlemleri üzerinden bilgi aktarımları elektronik ortamda sürdürülmektedir.

Bilgi Sistemleri, güvenlik önlemleri yasalar ve üniversitemiz uygulamalarıyla sağlanmaktadır. Kurumumuzun tüm faaliyetleri kapsamında toplanan gizlilik gerektiren veriler, yetkili personel haricinde üçüncü kişilerle paylaşılmamakta ve yayımlanmamaktadır. Üniversitemizin kurum dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlarla paylaşması gereken veriler 6698 sayılı "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" kapsamında değerlendirilerek paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

-Ek-A.3.1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) ve KVKK

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Faaliyetler:

Birim kadromuz 5 profesör, 8 doçent, 27 doktor öğretim üyesi, 15 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisinden oluşmaktadır. Bununla birlikte fakültemizde 1 fakülte sekreteri, 2 bilgisayar işletmeni ve 1 memur görev yapmaktadır. Akademik personel dönemsel olarak bilgi yönetim sisteminde yer

alan anket yoluyla üniversite hizmetlerine yönelik olarak memnuniyet, şikayet ve önerilerini iletebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.3.2: Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari ve Akademik Personeller

A.3.3. Finansal yönetim

Faaliyetler:

Birimimizin bağımsız bir finansal bütçesi bulunmamakta olup finansal açıdan üniversite yönetimine bağlı olarak yönetilmektedir. İhtiyaç duyulması durumunda dekanlık tarafından elektronik belge sistemi kullanılarak finansal destek talebi için üniversite yönetimine talepte bulunulmaktadır. Fakülte içerisindeki finansal hareketlilik mali tablolar halinde kayıt haline alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.3.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

A.3.4. Süreç yönetimi

Faaliyetler:

Süreç yönetimi ile ilgili kalite politikaları çerçevesinde planlamalar yapılmakta olup henüz aktif bir yönetim sistemi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar:

A.4. Paydaş Katılımı

Birimimiz iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımlarını teşvik etmektedir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Faaliyetler:

Birimimizin idari, akademik personel ve öğrenciler gibi iç paydaşları işverenler, mezunlar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları gibi dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımlarını sağlamaya dönük bir motivasyonla hazırlık çalışmaları yapmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Faaliyetler:

Birimimizin iç paydaşlarından biri olan öğrencilerimizin memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan anket yöntemi uygulanmaktadır. Dönem sonunda elektronik ortamda yüklenilen ders değerlendirme anketleri yoluyla veriler toplanmakta olup sonuçlara göre ders işleyişleri iyileştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.4.2: Ders Değerlendirne Anketi

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Faaliyetler:

Üniversitemizde bir mezun portalı bulunmakla birlikte fakülte bünyesinde işlerlik kazandırılabilmiş bir mezun ilişkileri yönetimi bulunmamaktadır. Bununla ilgili gelecek dönemlerde çalışmalar yürütülmesi planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde uluslararasılaşma süreci ERASMUS değişim programı ile yürütülmektedir. Bu kapsamda bölümler bazında ERASMUS koordinatörlükleri kurulmuş olup, bu koordinatörler tarafından ikili anlaşmaların planlanması ve takip edilmesi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.5.1: Sağlık Bilimleri Fakültesi ERASMUS Yönetimi

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Faaliyetler:

Sürecin mali, fiziki ve insan gücü organizasyonları üniversitemizin Erasmus Koordinatörlüğünde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:

-Ek-A.5.2: İMU Erasmus Programı Koordinatörlüğü

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Faaliyetler:

Birimimizde ERASMUS koordinatörleri aracılığıyla gerçekleştirilen ERASMUS anlaşmaları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği sağlanmaktadır. Şu an fakültemizde 7 farklı ülkede 7 üniversite ile imzalanmış aktif 7 adet ERASMUS anlaşması bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.5.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Aktif ERASMUS Anlaşmaları

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program tasarımı, değerlendirmesi ve güncellenmesi

Birimimiz öğretim programı, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ilkeleri doğrultusunda oluşturulan öğretim programlarına ve yine bu ilkeler esas alınarak belirlenen öğretim amaçları ve öğrenme çıktılarına uygun olarak hazırlanmıştır. İhtiyaç durumuna göre de öğretim programları belli aralıklarla değerlendirilmekte ve dönemsel olarak güncellenmektedir.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Faaliyetler:

Lisans eğitim programlarımız, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu tanıtımları, amaçları ve öğrenme çıktıları bulunmaktadır. Programların tanıtımı ve amaçları kamuoyuna ilan edilmiştir. Yine Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu olarak program öğrenme çıktıları hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu paylaşımlar ders bilgi paketiyle yapılmaktadır. Yine lisans eğitiminde kesintisiz, kaliteli ve sürdürülebilir eğitimin sağlanabilmesi amacıyla Eğitim Koordinatörlüğü, Akreditasyon Koordinatörlüğü, Kalite ve Stratejik Çalışmalar Koordinatörlüğü yönetsel ve organizasyon yapıları oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Tanıtımları

Ek-B.1.1-2: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları

Ek-B.1.1-3: Yönetsel ve Organizasyon Yapıları

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Faaliyetler:

Lisans eğitimi kapsamında derslerin dağılımlarına ilişkin ilke, kural ve yöntemler, stratejik plana uygun olarak planlanmakta, paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda yapılmaktadır. Buna göre de öğretim programlarının yapısı zorunlu-seçmeli ders ve bölüm-bölüm dışı seçmeli ders biçiminde oluşturulmuştur. Böylelikle farklı bölümlerden de ders seçebilme imkânı olan öğrenciler, farklı disiplinleri de tanıyabilmektedir. Öğrenim gördükleri süreç içinde, farklı yarıyıllarda diledikleri programlardan ilgi duydukları alanda ders alabilme imkânına sahip olmaktadırlar. Bununla birlikte fakültemizde çift ana dal ve yan dal programları da mevcuttur ve ilgi duyan öğrenciler faydalanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.2-1: Lisans Eğitim Programlarının Dersleri

Ek-B.1.2-2: Çift Anadal ve Yan Dal Programları

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Faaliyetler:

Birimimiz öğretim programında verilmekte olan derslere ilişkin çıktılar, program kazanımları ile ilişkilendirilerek oluşturulmuştur. Ders çıktıları ile birlikte program kazanımları Türkiye

Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu olarak, programa kayıtlı öğrencilerin öğrenme ve sorumluluk alarak bağımsız çalışabilme yetkiliği kazanmalarına yönelik planlanmıştır. Buna göre derslerin öğrenme kazanımları bilişsel, duyuşsal ve devinimsel olacak şekilde üç farklı seviyede belirtilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.1.3: Lisans Eğitiminin Program Çıktıları

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Faaliyetler:

Lisans eğitimi kapsamında öğrencilerin alması gereken tüm derslerin AKTS değeri ve öğrenci iş yükü takibi İstanbul Medeniyet Üniversitesi Avrupa Kredi Transfer Sistemli Uygulama Yönergesi çerçevesinde tanımlanmış olup web sayfasında ilan edilmiştir. Buna göre öğrenciler, lisans öğrenimleri süresince toplam 240 AKTS değerinde ders almak zorundadır. Bir dönemde okutulan derslere ait AKTS'nin sayısal değerinin toplamı 30 olmalıdır. Ayrıca fakültemizde uygulamalı öğrenme fırsatı sunma amacıyla, staj imkânı da bulunmaktadır. Öğrencilerimiz iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilen staj programından faydalanmaktadır. Öğrenciler staj uygulaması kapsamında üniversitemizin sigorta uygulamasından da yararlanabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.4-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi AKTS Uygulama Yönergesi

Ek-B.1.4-2: İşletmelerde Mesleki Eğitim Yönergesi

Ek-B.1.4-3: İşletmelerde Meslek Eğitimi Sözleşmesi

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Faaliyetler:

Birimimizde verilen dersler için, dersin verildiği program ile uyumlu olacak şekilde, program çıktı ilişkisi ve öğrenme çıktıları izlenmektedir. Bu süreç üniversitemizin stratejik planında belirtilen misyon, vizyon ve kalite politikası ile uyumludur. Buna göre de öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları ve ders çeşitliliği gibi eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergeler izlenmektedir. Her dönem açılan dersler ilan edilmektedir ve açılmayan derslere göre ders programları güncellenerek web sitesinden duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.1.5: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar İstanbul Medeniyet Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Buna göre lisans programımızda öğrenme kazanımı, müfredat,

eğitim hizmetinin verilme biçimi, öğretim yöntemi ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

İç paydaşlarımız olan öğrencilerimiz, fakültemizdeki akademik ve idari süreçler ile aldıkları derslerle ilgili geri bildirimde bulunabilmektedir. Paydaşlarımız şikâyet, öneri, memnuniyet, görüş vb. geri bildirimlerini, fakülte web sayfasında bulunan "Bize Yazın" sekmesi yoluyla iletebilmektedir. Ayrıca öğrenciler Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi yatay geçişe dair duyuruları başvuru dönemlerinde fakültemizin web sayfasında bulabilmekte ve yine sonuçları fakültemiz web sayfasından yapılan ilandan edinebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.6-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Ek-B.1.6-2: Sağlık Bilimleri Fakültesi İletişim Formu

Ek-B.1.6-3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yetkinliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler uygulanmaktadır.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Faaliyetler:

Birimimizde yer alan öğretim üyeleri verdikleri derslerin özelliklerine göre laboratuvar çalışması, saha araştırması ve kurum ziyareti gibi farklı değerlendirme yöntemlerini benimseyebilmektedirler. Bununla ilgili olarak ders programlarında açılan dersler ile bu derslerin teorik ve uygulamalı ders saatleri yer almaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin eğitimi teknolojinin sunduğu olanaklar ve proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.2.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları

Ek-B.2.1-2: Lisans Öğrencilerinin Etkinlikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Faaliyetler:

Birimimiz öğrencilerinin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde İstanbul Medeniyet Üniversitesi Lisans Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmaktadır ve bu süreçler akademik takvim ile öğrencilere duyurulmaktadır. Öğrenciler performanslarıyla ilgili yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunu ise şifreleriyle UBYS'ye giriş yaparak öğrenebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

Ek-B.2.2-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Ek-B.2.2-2: Lisans Eğitimi Akademik Takvimi

Ek-B.2.2-3: Öğrenci Bilgi Sistemi

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimize öğrenci kabulü, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin (ÖSYM) düzenlediği merkezi sınavların sonucu ile ardından aday öğrencilerin yerleştirme tercih sonuçlarına göre yapılmaktadır. Yerleştirme sonuçları doğrultusunda öğrenci kabulünde kurumun bu sürece doğrudan katılımı bulunmamakta olup öğrencilerin kayıt iradeleri etkili olmaktadır. Kurum kayıtlanma işlemlerinin daha kolay bir biçimde yapılabilmesi için kayıt kılavuzları yayımlanmıştır. Eğer öğrenci yatay geçiş, dikey geçiş veya başka bir yükseköğretim kurumundan mezun olma yoluyla birimimiz bölümlerine kayıt yaptırmak istiyorsa daha önce başarmış olduğu dersler için ilk kaydolduğu yarıyılın başında muafiyet talebinde bulunabilmektedir. Öğrencinin muafiyet talebinde bulunduğu derslerin hangilerinin kabul edileceği bölüm/program intibak komisyonu görüşüyle belirlenmektedir. Öğrencinin muaf sayılan derslerinin notları ve harf karşılıkları transkriptine işlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

Ek-B.2.3-1: Aday Öğrenci Kayıt Klavuzu

Ek-B.2.3-2: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Faaliyetler:

Birimimiz öğrencilerinin akademik ve kariyer gelişimini izleme, diploma onayı ve yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

Ek-B.2.4: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimiz hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapı, kaynak ve ortam çalışmalarını sürdürmektedir. Mevcut öğrenme olanakları öğrenciler için yeterli ve erişilebilir durumdadır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Faaliyetler:

Öğrencilerin sorunlarının mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulması ve koordinasyonun sağlanabilmesi amacıyla kurulan iletişim ve destek hattı etkin şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca uzaktan eğitim yolu ile verilen dersler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı usül ve esaslarına uygun şekilde planlanmıştır. Bu dersler için öğrencilerin ve öğretim elemanlarının sisteme kolaylıkla erişebilmeleri, sisteme erişimde zorluk yaşamamaları için yardım dokümanları (video, afiş vs.)

oluşturulmuş ve ilgililere ulaştırılmıştır. Ayrıca İstanbul Medeniyet Üniversitesi Ziraat Bankası Kütüphanesi ile öğrenci ve öğretim elemanlarının üye olunan veri tabanlarına erişim imkânı sağlanarak mesleki gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Buna ilave olarak abone olunan veri tabanlarına kurum dışından herhangi bir ayar yapmaksızın erişebilmeye imkân sağlayan 'VETİS' yerli bulut tabanlı kütüphane hizmet platformu kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.3.1-1: Yardım Masası

Ek-B.3.1-2: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ek-B.3.1-3: Kütüphane Hizmet Platformu

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Faaliyetler:

Birimimize yerleşen her öğrencimize kendi programından bir akademisyen danışman olarak atanmaktadır ve öğretim elemanlarımız ile öğrencilerimiz arasında sürekli olarak bir iletişim ve bilgi alışverişi mevcuttur. Birimimizde uygulanan danışmanlık sisteminin amacı; öğrencilerin üniversitemizin akademik ve sosyal yaşamına uyum sağlamasına yardımcı olmak, programların tanıtımı ve ders seçimi gibi akademik konularda destek olmak, üniversitedeki birim ve kaynaklar hakkında bilgilendirmek ve gerektiğinde öğrencileri ilgili birimlere yönlendirmektir. Ayrıca üniversitemizin Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü gerçekleştirdiği etkinliklerle fakülte öğrencilerimize mesleki yaşantılarını ilgilendiren konularda farkındalık kazandırmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.3.2: Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Faaliyetler:

Sağlık Bilimleri Fakültesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kartal-Cevizli Yerleşkesinde bulunmaktadır. Kartal-Cevizli Yerleşkesine kurum personeli sabah geliş akşam gidişlerde kurumun servis araçlarını kullanabilmektedir. Belediye halk otobüsleri günün yoğunluğuna göre belli aralıklarla şehir merkezinden kampüse erişebilmektedir. Yerleşkemizde öğrencilerimiz kartlı sistem (IMUKART) kullanarak yemekhane hizmetinden faydalanabilmektedir. Öğrencilerimiz için hazırlanan yemek menüleri öğrencilerin günlük kalori ve protein ihtiyaçları, (kadınlar için ortalama günlük 1800-2000 kcal, erkekler için 2200-2500 kcal), mevsim koşulları, yemeklerin birbiri ile uyumu ve çeşitliliği göz önünde bulundurularak diyetisyen tarafından hazırlanmakta ve Üniversitemiz kontrol komisyonu ve gıda mühendisi ile yüklenici firmanın gıda mühendisi tarafından kontrol edilmektedir. Üniversite yemekhanelerimizde ayrıca vejetaryen menü de sunulmaktadır. Öğrencilerimizin beslenme hizmetlerimizden en uygun şekilde yararlanabilmesini sağlamak amacıyla her yıl 120 öğrencimize %100 yemek bursu verilmektedir. Bunun yanında Kartal-Cevizli Yerleşkemizde 400 kişilik konferans salonu, 50 kişilik cep sineması, 1 adet kapalı basketbol ve voleybol sahası, 2 adet masa tenisi masası ve ekipmanları öğrencilerin hizmetine sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.3.3-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kartal-Cevizli Yerleşkesi

Ek-B.3.3-2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yemekhane Hizmeti

Ek-B.3.3-3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tesisler

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Faaliyetler:

Birimimizde eğitim gören ve dezavantajlı gruba dâhil olan engelli öğrenciler bulunmaktadır. Engelli öğrencilerimiz için Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü'nün düzenlemiş olduğu yönergeye uygun olarak çalışmalar devam ettirilmektedir. Ayrıca birimimizce engelli öğrencilerimizin sınav uyarlamalarına ilişkin talepleri dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:

Ek-B.3.4: Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Faaliyetler:

Birimimizde akademik danışmanların rehberliği altında öğrenci kulüpleri kurulmuştur. Öğrenci kulüpleri sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler çerçevesinde aktif olarak faaliyetine devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.3.5-1: Öğrenci Kulüpleri

Ek-B.3.5-2: Kültür-Sanat Etkinlikleri

Ek-B.3.5-3: Spor Etkinlikleri

B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimize öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri fakülte yönetimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Bununla ilgili süreçlerde şeffaflık ve liyakat temel değerleri benimsenmiştir.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Faaliyetler:

İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nde öğretim elemanı alımı Yükseköğretim Kurumunun belirlediği mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda Personel Daire Başkanlığı tarafından tanımlanan ve kamuoyuna ilan edilen yükseltme/atanma yönergesi doğrultusunda atama veya yeniden atama gerçekleştirilir. Buna göre akademik personelin alım süreci eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup, resmi gazete kanalıyla yapılan ilanlar nedeniyle kamuoyu tarafından da bilinmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.4.1: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Faaliyetler:

Birimimizde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere eşitli eğitimler düzenlenmiştir. Özellikle uzaktan eğitim sürecinde öğretim elemanlarının ihtiyaçları takip edilerek Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından webinarlar düzenlenmiş ve webinarlara öğretim elemanlarının katılımları teşvik edilmiştir. Böylelikle hem mesleki gelişimlerinde sürekli iyileşme sağlanması, hem de öğrenci merkezli eğitimin yaygınlaştırılarak bir öğrenme kültürüne dönüşmesine katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.4.2: Akademik Personele Yönelik Uzaktan Eğitim Programları

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Faaliyetler:

Üniversitemiz bünyesinde YÖK tarafından verilen akademik teşvik uygulamasından yararlanmaktadır. Akademik teşvik için üniversitemiz tarafından her yıl düzenli olarak web sitesinde ilgili başvuru yılına ait gerekli duyuruları yapmakta ve resmi yazı ile birimlere bildirilmektedir. Bu uygulamanın dışında eğitim faaliyetlerine yönelik ayrı bir teşvik etme ve ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.4.3: Akademik Teşvik Yönetmeliği

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimizde araştırma faaliyetleri üniversite stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik önceliklerle, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmektedir.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Üniversitemiz araştırma politikası çerçevesinde; altı aylık periyotlar halinde izlediği araştırma stratejileri tanımlanmıştır. Bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesine önem verilmekte ve öğretim elemanları bu yönde teşvik edilmektedir.

Birimimiz, 2020-2024 döneminde araştırma süreçlerinin yönetimini üniversitemiz stratejik planını izleyerek planlamıştır. 2025-2029 dönemi için yeni hazırlanan stratejik planlama takip edilerek araştırma süreçlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.1.1-1: Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi stratejik planı

Ek-C.1.1.-2: Üniversitemiz 2025-2029 Dönemi stratejik planı

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Faaliyetler:

Birimimizde araştırmalar için birimimizin hizmete sunduğu kütüphane bulunmaktadır. Öğretim elemanları ve öğrenciler eğitim-öğretim faaliyetleri sırasında gereksinim duydukları basılı kaynaklara kampüs içinden, elektronik kaynaklara ise kampüs içinden ve dışından erişim sağlayabilmektedir.

Birimimiz işbirlikleri ile araştırma faaliyetlerini geliştirmeyi sürdürmektedir. Dış kaynaklı (TÜBİTAK, TÜSEB, ERASMUS+ vb.) projelerle birimin laboratuvar malzemeleri, makine ve teçhizat altyapısı güçlendirilmektedir.

Birimimiz öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme için yurtiçi ve yurtdışı kongre, seminer ve panel görevlendirmeleri Üniversite Senatosunun belirlediği kriterler çerçevesinde yapılmaktadır.

Birim öğretim elemanları, araştırmalarında İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu fonlarından yararlanmaktadır. Doktor unvanına erişen tüm öğretim elemanları bu fonlara başvurabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.1.2-1: İMÜ Kütüphane Veritabanları Dizini

Ek-C.1.2-2: Birimimiz Öğretim Üye Ve Elemanlarının Görev Aldığı Proje Tablosu

Ek-C.1.2-3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi

Ek-C.1.2-4: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi - 2022

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Faaliyetler:
Birimimizde, yalnızca Hemşirelik bölümü doktora programı bulunmaktadır. Diğer bölümlerimizde lisansüstü eğitim için hazırlık çalışmaları sürmektedir. Birimimizde doktora sonrası imkân bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:
Ek-C.1.3: Hemşirelik Ana Bilim Dalı Lisansüstü Programları – Psikiyatri Hemşireliği Doktora Programı

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Faaliyetler:

Birimimizde doktora derecesine sahip 42 öğretim üye ve elemanı bulunmaktadır (%75). Birimimizde fakülte yönetimi tarafından her yıl düzenlenen akademik kurul toplantısında öğretim üye ve elemanlarının bilimsel çalışmaları ve araştırmaya yönelik proje faaliyetleri hakkında nitel ve nicel bilgiler verilmekte, iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı ve sözel geribildirimleri alınmaktadır.

Üniversitemiz patent ofisi ve teknoloji transfer ofisi tarafından düzenlenen ve kurumsal e-posta adresiyle program detayları paylaşılan eğitim seminerlerine öğretim üye ve elemanlarımız katılım sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.2.1-1: Sağlık Bilimleri Fakültesi Akademik Personeli

Ek-C.2.1-2: 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Kurul Toplantısı

Ek-C.2.1-3: Üniversitemiz Patent Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi Eğitim Programı Duyuruları

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Faaliyetler:

Birimimiz ortak program çalışmalarına yönelik planlamalara sahip olmakla birlikte, ikili anlaşmaların sağlanması için görüşmeler sürmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde araştırma faaliyetleri üniversite stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik önceliklerle, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumluluğu konusunda izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Üniversitemiz araştırma politikası çerçevesinde; altı aylık periyotlar halinde izlediği araştırma stratejileri tanımlanmıştır. Bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin hedeflenen sayıya ulaşıp ulaşmadığı ve üniversitemiz stratejik planlamasına katkısı değerlendirilmektedir.

Birimimiz, 2020-2024 döneminde araştırma süreçlerinin yönetimini üniversitemiz stratejik planını izleyerek değerlendirilmiştir. 2025-2029 dönemi için yeni hazırlanan stratejik planlama takip edilerek değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.3.1-1: Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi stratejik planı

Ek-C.3.1-2: Üniversitemiz 2025-2029 Dönemi stratejik planı

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimizde yer alan öğretim üye ve elemanlarının bilimsel araştırma faaliyetleri UBYS- Akademik Performans Bilgi Sistemi üzerinden güncellenerek yayınlanmaktadır.

Birimimizde görev yapan öğretim elemanları, dekanlığa her yıl faaliyet raporu sunmaktadır. Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda görev yapan öğretim üyeleri İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'ne göre görev süresi uzatımında gereken kriterleri karşıladığına ilişkin faaliyet raporu sunmakla yükümlüdür.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.3.2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimimiz toplumsal katkı faaliyetlerini bağlı bulunduğu İstanbul Medeniyet Üniversitesi stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimiz üniversitemizin toplumsal katkı politikası üzerine var olan misyon ve vizyonu ile uyum içinde faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, akademisyenlerin topluma yönelik farkındalık çalışmaları ve projeler geliştirmelerini teşvik etmekte; akademik yükseltme süreçlerinde ilgili çalışmaların puanlandığı başlıklar bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek- D.1.1: Birimimizin Toplumsal Katkı Sunan Etkinlikler ve Projeler

D.1.2. Kaynaklar

Faaliyetler:

Birimimiz toplumsal katkıya yönelik konferans, seminer, sempozyum, kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirebilmek adına bağlı bulunduğu üniversite yönetiminden fiziki ve teknik altyapıya erişim sağlayabilmektedir. Ancak birim bünyesinde bu faaliyetleri yürüten ayrı bir bütçe ve ayrıca bir araştırma veya uygulama merkezi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı faaliyetleri fakülte yönetimi tarafından yapılan olağan toplantılarda gündeme taşınmakta ve daha fazla geliştirilmesi adına paydaşlardan öneriler alınmaktadır.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimizin topluma katkı performansı birimin internet sayfasında ve sosyal medya hesabında görünürlük kazanmaktadır. Bunun dışında birimin toplumsal katkı performansını izleme ve değerlendirme hususunda ayrı bir birim bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:

Ek- D.2.1:Toplumsal Katkı Performans Faaliyetlerini Gösteren Web Sitesi ve Sosyal Medya Hesabı

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimimizin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında özet olarak sunulmuştur.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Güçlü Yönler

- Yönetişim modeli ve idari yapı belirlenmiştir.
- Birimimiz liderlik yaklaşımı ile yönetilmektedir.
- Stratejik planlar aracılığıyla bilimsel dönüşüm gerçekleştirilmektedir.
- İç kalite güvencesi mekanizmaları işletilmektedir.
- Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda şeffaflık sağlanmaktadır.
- Birimin misyon, vizyon ve stratejik amaçları nettir.
- Birim performansı periyodik olarak değerlendirilmektedir.
- Bilgi yönetim sistemleri personel ve öğrenciler için aktiftir.
- Öğrencilerden ders değerlendirme anketi aracılığıyla geri bildirim alınmaktadır.

Gelişime Açık Yönler

- Süreç yönetimi ile ilgili planlama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Fakülte performansının artırılması için paydaş katılımına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- Mezun ilişkileri yönetimini sağlayacak bir sistemin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.
- Uluslararasılaşmayı geliştirmek amacıyla ERASMUS anlaşmalarının arttırılması için çaba gösterilmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Eğitim planları belli aralıklarla değerlendirilmekte ve dönemsel olarak güncellenmektedir.
- Lisans programlarımızın Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu tanıtımları, amaçları ve öğrenme çıktıları bulunmaktadır.
- Kaliteli ve sürdürülebilir eğitimin sağlanabilmesi amacıyla komisyonlar ve kalite kurulları kurulmuştur.
- Ders dağılımları stratejik plana uygun olarak planlanmakta, paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda yapılmaktadır.
- Farklı bölümlerden ders seçme imkânı olan öğrenciler farklı disiplinleri tanıyabilmektedir.
- Öğrencilerimize çift ana dal ve yan dal programlarından yararlanma hakları tanınmaktadır.
- Her dönem sonunda öğrenci bilgi sistemi üzerinden elektronik olarak ders değerlendirme anketi sunulmaktadır.
- Mesleklere ait uygulamalı öğrenme fırsatı sunma amacıyla staj imkânı bulunmaktadır.
- Yemekhane, kütüphane, spor salonu ve bilişim hizmetleri gibi altyapılar ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmaktadır.
- Kartal-Cevizli kütüphanesinin birçok veri tabanına üyeliği bulunmaktadır.
- Öğretim elemanları ve öğrenciler arasında sürekli olarak bir iletişim ve bilgi alışverişi mevcuttur.
- Öğretim elemanlarının ve öğretim üyelerinin ders içi ve ders dışı faaliyetlerde eğitilmesi için çevrimiçi ve yüz yüze eğitimlerle destek sağlanmaktadır.
- Öğretim üyeliğine atanma, yükselme ve görevlendirme kriterleri ilgili yönetmelik ve yönergeler açıkça belirtilmiş olup tüm süreçler şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.

Gelişime Açık Yönler

- Birimimizde görevli tüm öğretim elemanlarının eğitim faaliyetlerinin yanında idari görevlerinin bulunması nedeniyle iş yükü fazladır.
- Uygulamalı bölümlerin ders özelliklerine göre farklı değerlendirme yöntemlerinin benimsenme düzeyinin artırılması gerekmektedir.
- Deneyim aktarımı ve ağ ilişkisi geliştirmeye imkan tanıması açısından mezun bilgi sistemi kurulmalıdır.
- Öğretim üyelerine yurt dışında eğitim alabilmeleri veya uluslararası çalışmalarda bulunabilmesi için teşvik ve destek sağlanması gerekmektedir.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

- Birimimizde öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin sonuçları altı aylık periyotlarla izlenmektedir.
- Akademik kurul toplantılarında bilimsel çalışma ve projelerin arttırılmasına yönelik öneriler sunulmaktadır ve teşvikler yapılmaktadır.
- Hem üniversitemiz hem de birimimiz tarafından öğretim üye ve elemanlarının araştırma-geliştirme faaliyetlerini arttırmalarına yönelik olarak eğitimler düzenlenilmektedir.

Gelişime Açık Yönler

- Birimimizdeki öğretim üye ve elemanlarının dış kaynaklı projelere (TÜBİTAK, TÜSEB, ERASMUS+) daha fazla odaklanması gerekmektedir.
- Uluslararasılaşma kapsamında yeterli sayıda üniversite ile ikili anlaşmamız bulunmamaktadır. Öğretim üye ve elemanlarının ve öğrencilerin değişim programlarından faydalanabilme olanağı sınırlıdır.
- Öğretim üye ve elemanlarının kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel etkinliklere katılımında sağlanan destek yetersizdir.
- Akademik performans sistemi herhangi bir ödül ya da teşvik mekanizmasına dayanmamaktadır.
- Üniversite-sanayi işbirliğine yönelik girişimlere ihtiyaç duyulmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Birimimiz öğretim elemanları üniversitemizde uzmanlık alanlarına uygun eğitimler gerçekleştirmekle birlikte sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapmış olduğu işbirlikleri neticesinde toplumsal katkıyı geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Birimimizde toplumsal katkının sağlanmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirildiği ve bu faaliyetlerin birim web sayfasında izlendiği görülmektedir.

Gelişime Açık Yönler

- Birimimizde toplumsal katkı sağlamaya yönelik kaynakların yeterliliği ve çeşitliliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması gelişmeye açık bir yöndür.

KANITLAR

Ek-A.1.1: Yönetişim Modeli ve Organizasyon Şeması

FAKÜLTE ORGANLARI

Dekan

2547 Sayılı Kanun Madde 16:

a)Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

-Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

-Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

-Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

-Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b)Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:

2547 Sayılı Kanun Madde 17:

a)Kuruluş ve İşleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

-Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

b) Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

(1) Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

2547 Sayılı Kanun Madde 18:

a) Kuruluş ve İşleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmesi,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır

Bölüm Başkanı

2547 Sayılı Kanun Madde 21: Bölüm Başkanlığının Yetki ve Sorumlulukları

2547 Kanunun 21. maddesinde bölüm başkanının görevleri tanımlanmıştır.

-Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Buna ek olarak aşağıda yazılan görevleri de vardır.

-Fakülte ve diğer bölümlerle koordinasyonun sağlanmasından,

-Dekanın öngördüğü toplantılara katılmaya ve bölüm içi toplantılar düzenlenmesinden,

-Bölümün öğretim elemanlarının idaresinden ve denetiminden,

-Bölümle ilgili ders programlarının hazırlanması ve planlamasından,

-Ders programlarının ve sınavlarının eksiksiz olarak yürütülmesinin sağlanmasından,

-Öğrencilerin ilgili bölüme ve çevreye oryantasyonlarının sağlanmasından,

-Bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapılmasından yetkili ve sorumludur.

Fakülte Sekreteri:

Yetki Görev ve Sorumlulukları: 2547 Sayılı Kanun Madde 51 Fakülte Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlere ilişkin yazışmaların yapılmasını sağlamak,

-Akademik ve idari hizmetlere ilişkin olarak İMÜ birimleriyle yapılan yazışmaların hazırlanmasını ve Dekana onaya sunulmasını sağlamak,

-Kurum içi ve kurum dışından gelen evrak ve eklerinin havalesini yaparak kaydedilmesini sağlamak,

-Kurum içi ve kurum dışına yapılan yazışmaların kaydedilmesini sağlamak,

-Fakülte Sekreterliği ile ilgili gizli evrak ve dokümanın dosyalanmasını sağlamak,

-Fakülte Sekreterliği bünyesinde bulunan geçmiş döneme ait her türlü evrakın arşivlenmesini sağlamak,

-Fakülte Sekreterliği faaliyetlerine ilişkin, çalışanlarla yapılacak toplantıları düzenlemek ve yürütmek,

-Astların özlük haklarına ilişkin talepleri ile ilgilenmek,

-Fakülte Sekreterliği alt birimlerinin taleplerini değerlendirmek ve cevaplamak,

-Fakülte Sekreterliği ve idari hizmetler ile ilgili olarak çalışanlardan ve birimlerden gelen görüşleri, önerileri ve şikâyetleri değerlendirmek, cevaplamak ve uygun bulunanların yerine getirilmesini sağlamak,

-Fakülte Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlerle ilgili günlük faaliyetleri planlamak,

-Fakülte Sekreterliği idari personelinin birbirleri ile olan ilişkilerini ve verilen görevleri yerine getirip, getirmediklerini denetlemek,

-Fakülte Sekreterliği idari birimleri ile ilgili tüm araç-gereç ve malzemenin yıllık sayımının yapılması ve buna ilişkin raporların düzenlenmesini sağlamak,

-Fakülte ile ilgili bütçe çalışma programı tasarısını hazırlamak,

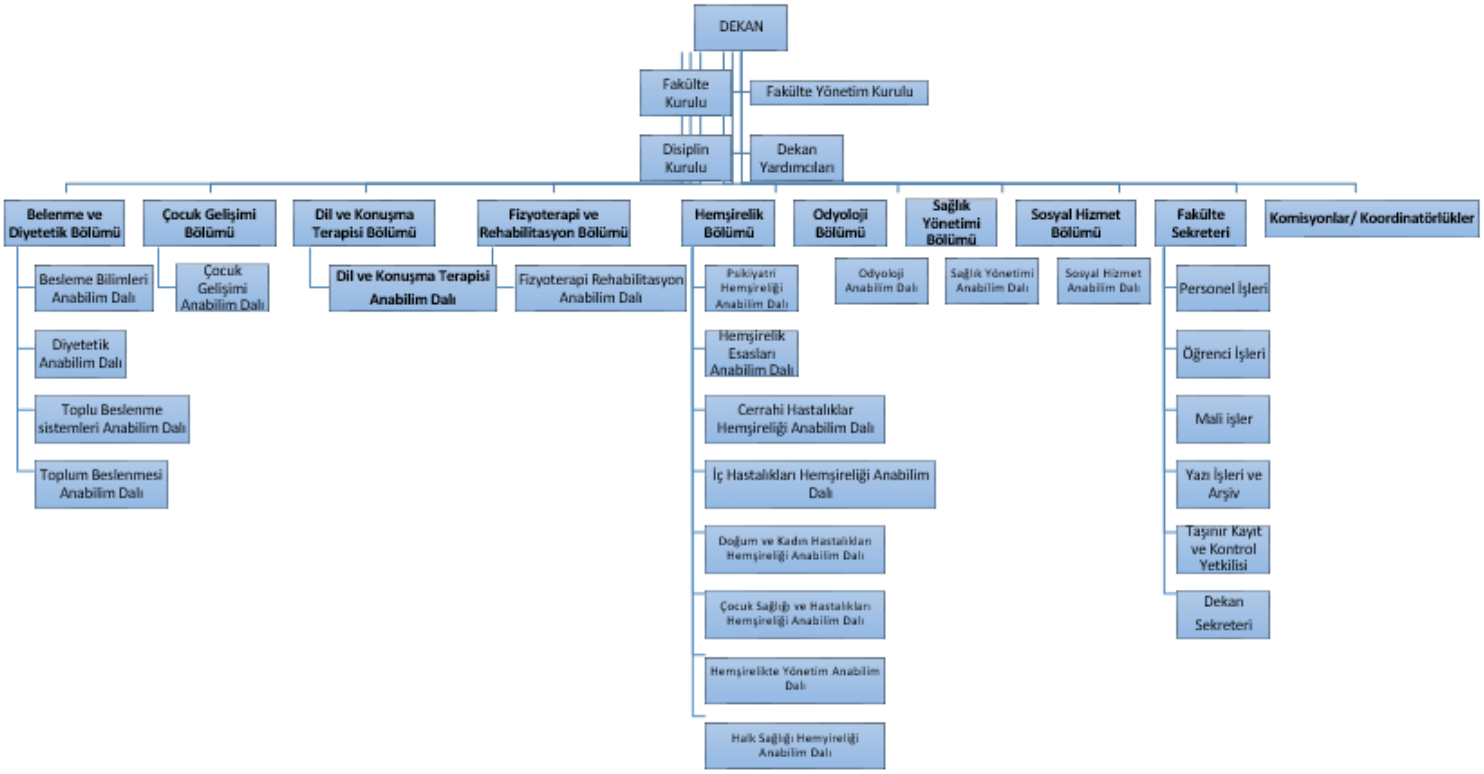
-İMÜ Rektörlüğü tarafından organize edilen toplantılara katılmak,

-Arşivlenecek evrakların hazırlanarak Yazı İşleri Birimine teslimini sağlamak.

-Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu toplantılarına raportör olarak katılmak,

-Tüm idari personelin görevlendirilmesini sağlamak,

-Fakülte birimlerinde yürütülen idari hizmetlerin yönlendirilmesini sağlamak.



Ek-A.1.2: Fakülte Koordinatörlükleri ve Komisyonları

-Fakülte koordinatörleri

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/personel/koordinatörler

-Fakülte komisyon/kurulları

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ – KOMİSYONLAR/KURULLAR

SORUMLU DEKAN YARDIMCISI	KOMİSYON ADI	ÖĞRETİM ELEMANI
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Eğitim-Öğretim, Müfredat, Oryantasyon ve Formasyon Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Havvanur YOLDAŞ İLKTAÇ Dr. Öğr. Üyesi Gökçe LEBLEBİCİ Doç. Dr. Abdülkadir YELER Dr. Öğr. Üyesi Atılım ATILGAN Prof. Dr. Aynur AYTEKİN ÖZDEMİR Prof. Dr. Nuri Özgür DOĞAN
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Ders Programı ve Sınav Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Havvanur YOLDAŞ İLKTAÇ Dr. Öğr. Üyesi Gökçe LEBLEBİCİ Dr. Öğr. Üyesi Esin TÜCCAR Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka CESUR COŞKUN Doç. Dr. Hacer ATAMAN Arş. Gör. Furkan ALP
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Yatay/Dikey Geçiş, İntibak ve ÇAP, YÖS Komisyonu	Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL Dr. Öğr. Üyesi Gökçe LEBLEBİCİ Doç. Dr. Fatih YAMAN Dr. Öğr. Üyesi Atılım ATILGAN Doç. Dr. Özlem İBRAHİMOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Kalite Geliştirme ve Akreditasyon Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime UĞUR Dr. Öğr. Üyesi Tansu BİRİNCİ Doç. Dr. Fatih YAMAN Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Doç. Dr. Rujnan TUNA Dr. Öğr. Üyesi İpek BİLGİN
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Strateji Geliştirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime UĞUR Dr. Öğr. Üyesi Tansu BİRİNCİ Doç. Dr. Fatih YAMAN Dr. Öğr. Üyesi Murat ERİNÇ Doç. Dr. Hacer ATAMAN Dr. Öğr. Üyesi İpek BİLGİN
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Burcu Aksoy CANYOLU Arş. Gör. Emel METE Dr. Öğr. Üyesi Enver MENGÜ Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÖÇMENLER Doç. Dr. Özlem İBRAHİMOĞLU Doç. Dr. Kadir ULUTAŞ
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Sosyal Etkinlikler ve Kültür Sanat Komisyonu	Arş. Gör. Kübra YILDIZ GÜLER Dr. Öğr. Üyesi Gökçe LEBLEBİCİ Arş. Gör. Dilara KÜLAH Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka CESUR COŞKUN Doç. Dr. Berna DİNCER HEKİM Dr. Öğr. Üyesi İpek BİLGİN

Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Burcu AKSOY CANYOLU Öğr. Gör. Dr. Ayça EVKAYA ACAR Dr. Öğr. Üyesi Canan Neşe KINIKOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka CESUR COŞKUN Doç. Dr. Nesrin İLHAN Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Diploma, Mezuniyet ve Kariyer Planlama Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Gülin ÖZTÜRK ÖZKAN Arş. Gör. Emel METE Doç. Dr. Abdülkadir YELER Dr. Öğr. Üyesi Atılım ATILGAN Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR Dr. Öğr. Üyesi Özlem AKARSU
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Mezunlarla İletişim ve Mezun İzleme Komisyonu	Arş. Gör. Mehmet HAYDAROĞLU Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Doç. Dr. Abdülkadir YELER Dr. Öğr. Üyesi Murat ERİNÇ Arş. Gör. Dr. Eda POLAT Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Öğrenci Kulüpleri Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Burcu AKSOY CANYOLU Arş. Gör. Emel METE Dr. Öğr. Üyesi Esin TÜCCAR Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Arş. Gör. Merve İNAN BUDAK Dr. Öğr. Üyesi İpek BİLGİN
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Bologna Değişim Programı Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Havvanur YOLDAŞ İLKTAÇ Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Dr. Öğr. Üyesi Canan Neşe KINIKOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Dr. Öğr. Üyesi Nurten ARSLAN IŞIK Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Mevlana Değişim Programı Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Hatice Kübra BARCIN GÜZELDERE Arş. Gör. Emel METE Dr. Öğr. Üyesi Esin TÜCCAR Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Dr. Öğr. Üyesi Nurten ARSLAN IŞIK Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Farabi Değişim Programı Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Hatice Kübra BARCIN GÜZELDERE Öğr. Gör. Dr. Ayça EVKAYA ACAR Doç. Dr. Ensar YILMAZ Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Dr. Öğr. Üyesi Nurten ARSLAN IŞIK Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Erasmus Değişim Programı Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Burcu AKSOY CANYOLU Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Dr. Öğr. Üyesi Canan Neşe KINIKOĞLU

		Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Doç. Dr. Hacer ATAMAN Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Tanıtım ve Web Sayfası Düzenleme Komisyonu	Arş. Gör. Sakine Asya EVCİ Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Arş. Gör. Dilara KÜLAH Dr. Öğr. Üyesi Murat ERİNÇ Dr. Öğr. Üyesi Özlem AKARSU Arş. Gör. Furkan ALP
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Yemek Bursu Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Gülin ÖZTÜRK ÖZKAN Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Doç. Dr. Ensar YILMAZ Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka CESUR COŞKUN Dr. Öğr. Üyesi Nurten ARSLAN IŞIK Doç. Dr. Kadir ULUTAŞ
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	TEV Bursu Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Havvanur YOLDAŞ İLKTAÇ Öğr. Gör. Dr. Ayça EVKAYA ACAR Doç. Dr. Ensar YILMAZ Dr. Öğr. Üyesi Murat ERİNÇ Dr. Öğr. Üyesi Özlem AKARSU Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	KYK Bursu Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Gülin ÖZTÜRK ÖZKAN Arş. Gör. Emel METE Doç. Dr. Ensar YILMAZ Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÖÇMENLER Dr. Öğr. Üyesi Emel Emine KAYIKÇI Prof. Dr. Nuri Özgür DOĞAN
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Burs Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime UĞUR Arş. Gör. Emel METE Doç. Dr. Fatih YAMAN Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÖÇMENLER Doç. Dr. Cemile SAVCI Prof. Dr. Nuri Özgür DOĞAN
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Engelli Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime UĞUR Öğr. Gör. Dr. Ayça EVKAYA ACAR Dr. Öğr. Üyesi Enver MENGÜ Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÖÇMENLER Dr. Öğr. Üyesi Emel Emine KAYIKÇI Doç. Dr. Kadir ULUTAŞ
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Mesleki Uygulama ve Staj Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Gülin ÖZTÜRK ÖZKAN Arş. Gör. Emel METE Dr. Öğr. Üyesi Enver MENGÜ Dr. Öğr. Üyesi Murat ERİNÇ Dr. Öğr. Üyesi Oya ÇELEBİ ÇAKIROĞLU Dr. Öğr. Üyesi Seda UYAR

Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Burcu AKSOY CANYOLU Arş. Gör. Emel METE Dr. Öğr. Üyesi Esin TÜCCAR Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka CESUR COŞKUN Doç. Dr. Cemile SAVCI Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Araştırma, Proje Geliştirme (AR-GE), Kütüphane Hizmetleri ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Havvanur YOLDAŞ İLKTAÇ Dr. Öğr. Üyesi Tansu BİRİNCİ Dr. Öğr. Üyesi Canan Neşe KINIKOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Atılım ATILGAN Prof. Dr. Aynur AYTEKİN ÖZDEMİR Doç. Dr. Bilal ÇANKIR
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Kısmi Zamanlı Çalışacak Öğrenci Seçme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime Uğur Arş. Gör. Gülser CİNBAZ Doç. Dr. Abdülkadir YELER Dr. Öğr. Üyesi Hülya GÖÇMENLER Doç. Dr. Cemile SAVCI Prof. Dr. Nuri Özgür DOĞAN
Doç. Dr. Hülya YILMAZ ÖNAL	Öğrenci ve Öğretim Üyesi/Elemanı İletişim İzleme Komisyonu	Dr. Öğretim Üyesi Gülin ÖZTÜRK ÖZKAN Dr. Öğr. Üyesi Gökçe LEBLEBİCİ Dr. Öğr. Üyesi Enver MENGÜ Dr. Öğr. Üyesi Atılım ATILGAN Dr. Öğr. Üyesi Oya ÇELEBİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Furkan ALP

Ek-A.1.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024-2029 Stratejik Planı

Ek-A.1.4: Fakülte Kalite komisyonu ve Kalite El Kitabı

Sorumlu Dekan Yardımcısı	KOMİSYON ADI	ÖĞRETİM ELEMANI
Doç. Dr. Nilüfer KABLAN	Kalite Geliştirme ve Akreditasyon Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Halime UĞUR Dr. Öğr. Üyesi Tansu BİRİNCİ Doç. Dr. Fatih YAMAN Dr. Öğr. Üyesi Merve TORUN TOPÇU Doç. Dr. Rujnan TUNA Dr. Öğr. Üyesi İpek BİLGİN

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	KALİTE EL KİTABI	Doküman No : KYS. KEK.00 Yayın Tarihi : 04.01.2021 Revizyon No : 00 Revizyon Tarihi : - Sayfa No : 1/1

ÖNSÖZ

Bu kalite el kitabı (KEK), YÖK mevzuatı, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ve İstanbul Medeniyet Üniversitesi temel değerleri dikkate alınarak; Üniversitemiz personelinin çalışma şartları ve kurallarına uygun olarak görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeleri amacıyla hazırlanmıştır.

Üniversitemiz Stratejik Planı ve Kalite Politikası doğrultusunda belirlenen kalite hedeflerine ulaşmak, kalite yönetim sisteminin sürekliliğinin sağlanması ve geliştirilmesini sağlamak tüm çalışanların katılımı ile mümkündür.

Bu kalite el kitabı, Üniversitemiz personeli için bağlayıcı kalite çalışmaları içermekte ve üniversitemiz hedeflerine ulaşmaya yönelik kalite politikaları ve prensiplerini açıklamaktadır.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğü, üniversitenin üst yönetimi olarak, Kalite Yönetim Sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli olarak arttırılmasını sağlamak amacıyla gerekli olan tüm faaliyetlerin etkili bir şekilde yürütüleceğini taahhüt etmekte ve liderlik yapmaktadır.

Hazırlayan	Sistem Onayı	Yürürlük Onayı
Pınar ÖGER Şube Müdürü	Ali YÜKSEL Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem TAK Genel Sekreter Yönetim Temsilcisi

©2021 Bu doküman İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğüne aittir. Başkaları tarafından kullanılamaz ve çoğaltılamaz.

Ek-A.1.5: Sağlık Bilimleri Fakültesi Web Sitesi

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/duyurular

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/etkinlikler

Ek-A.2.1: Sağlık Bilimleri Fakültesinin Misyon, Vizyon ve Politikaları

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/fakulte/tanitim

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/fakulte/misyon-vizyon

Ek-A.2.2: Sağlık Bilimleri Fakültesi Faaliyet Raporları

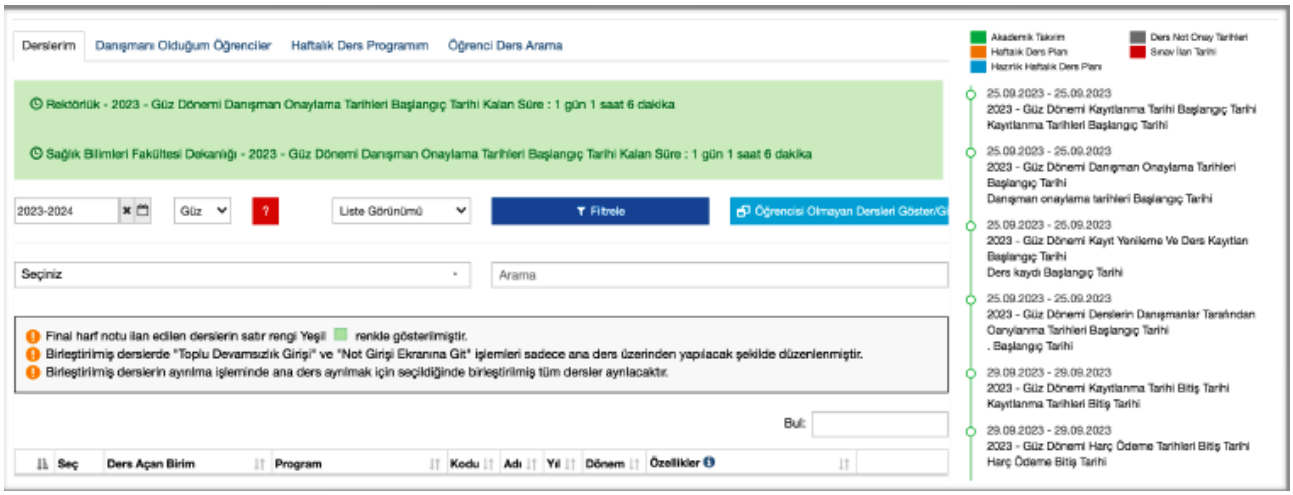
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/fakulte/yillik-faaliyetler

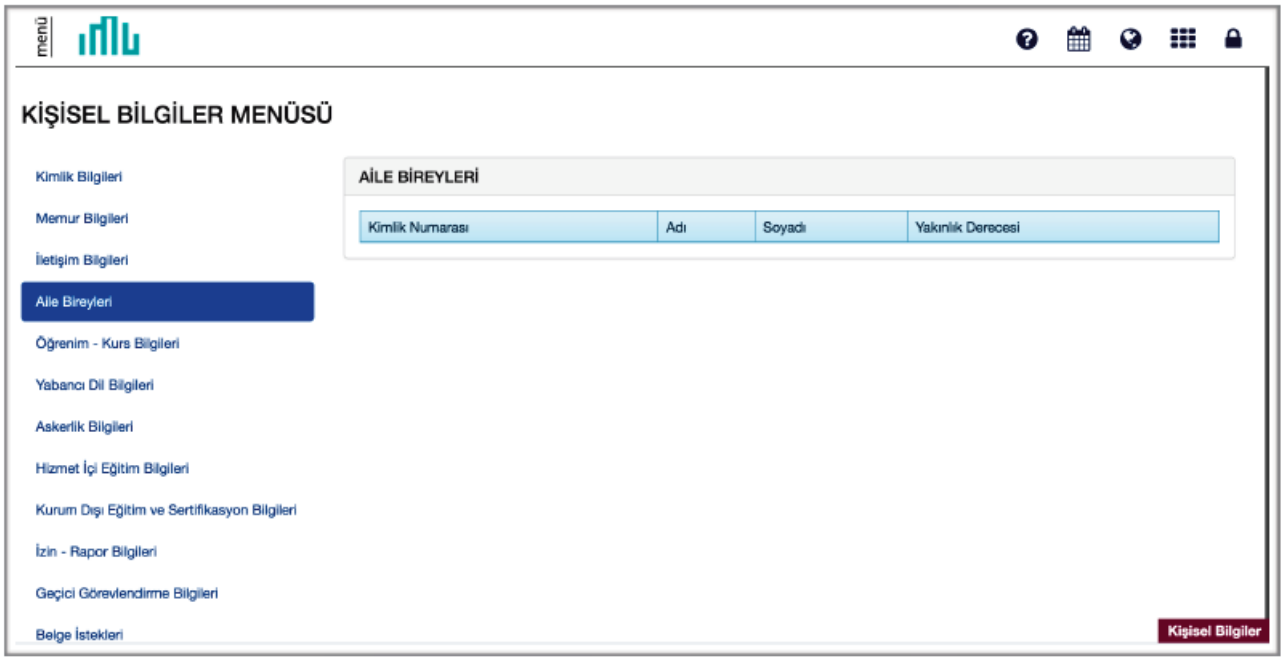
Ek-A.2.3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi 2020-2024 Statejik Planı

- https://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/stratejik-plan/2020-2024-stratejik-plani

-

Ek-A.3.1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) ve KVKK




menü
KİŞİSEL BİLGİLER MENÜSÜ
Kimlik Bilgileri
Memur Bilgileri
İletişim Bilgileri
Aile Bireyleri
Öğrenim - Kurs Bilgileri
Yabancı Dil Bilgileri
Askerlik Bilgileri
Hizmet İçi Eğitim Bilgileri
Kurum Dışı Eğitim ve Sertifikasyon Bilgileri
İzin - Rapor Bilgileri
Geçici Görevlendirme Bilgileri
Belge İstekleri
AİLE BİREYLERİ
Kimlik Numarası
Adı
Soyadı
Yakınlık Derecesi
Kişisel Bilgiler

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

Kanun Numarası : 6698
Kabul Tarihi : 24/3/2016
Yayımlandığı Resmî Gazete : Tarih : 7/4/2016 Sayı : 29677
Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 57

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Kanun hükümleri, kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Açık rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rızayı,

b) Anonim hâle getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesini,

c) Başkan: Kişisel Verileri Koruma Kurumu Başkanını,

ç) İlgili kişi: Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,

d) Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,

e) Kişisel verilerin işlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

f) Kurul: Kişisel Verileri Koruma Kurulunu,

g) Kurum: Kişisel Verileri Koruma Kurumunu,

ğ) Veri işleyen: Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi,

h) Veri kayıt sistemi: Kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemini,

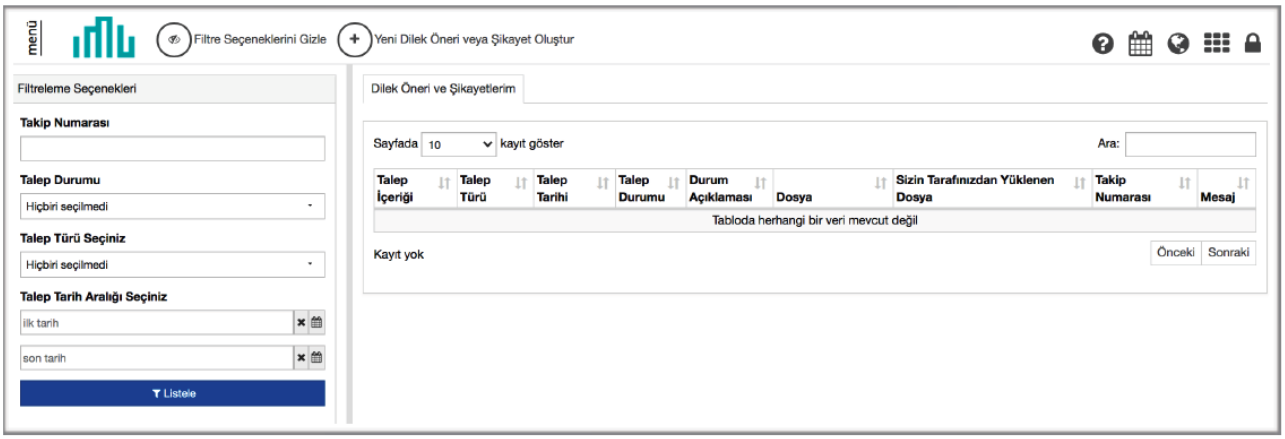
Ek-A.3.2/1: Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari ve Akademik Personeller

-https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/personel/idari

- https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/personel/akademik

	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE						KADROLARIN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE			
	DOLU		BOŞ		TOPLAM		TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Profesör	5	5			5	5	5	5	-	-
Doçent	5	8			5	8	5	8	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	27	27			27	27	27	27	-	-
Öğretim Görevlisi	2	1			2	1	2	1	-	-
Okutman									-	-
Çevirici									-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı									-	-
Araştırma Görevlisi	16	15			16	15	16	15	-	-
TOPLAM	**55**	**56**			**55**	**56**	**55**	**56**		

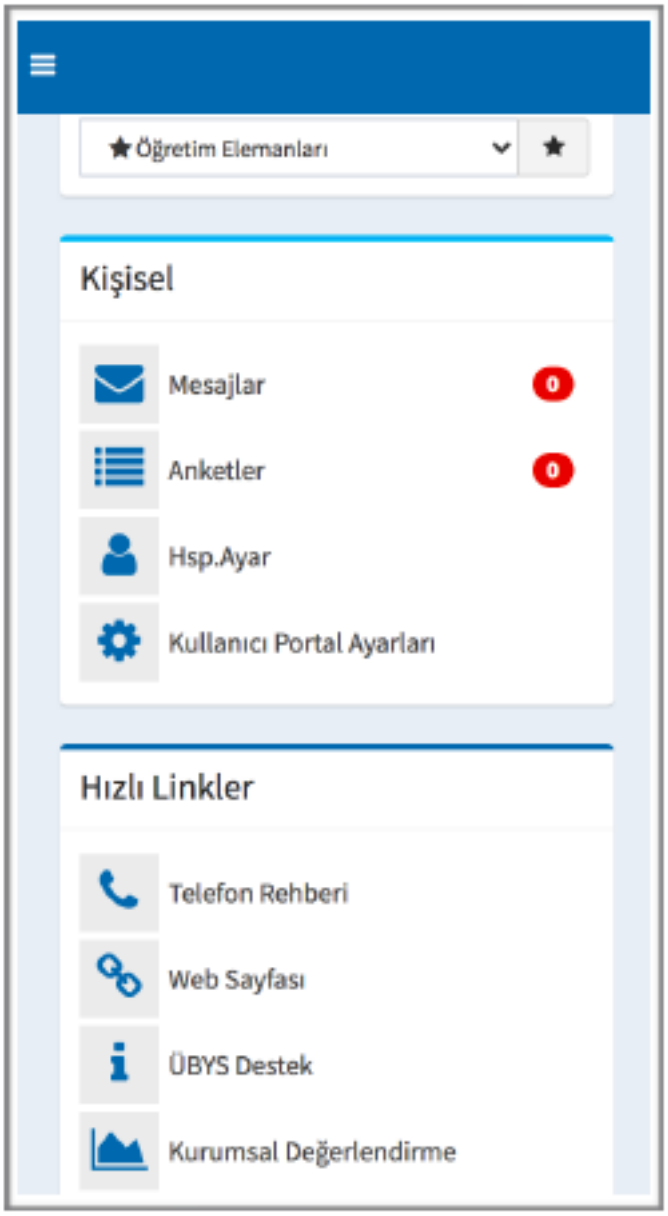
Ek-A.3.2/2: Memnuniyet Şikayet ve Öneri Sistemi



Ek-A.3.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

	2023 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	24.548.102,00	24.533.033,30	99,94
01- PERSONEL GİDERLERİ	21.823.735,00	21.822.407,95	99,99
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.695.950,00	2.694.596,90	99,95
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	28.416,00	16.028,45	56,41

Ek-A.4.2: Ders Değerlendirne Anketi



Ek-A.5.1: Sağlık Bilimleri Fakültesi ERASMUS Yönetimi

- https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/erasmus

Ek-A.5.2: IMU ERASMUS Programı Koordinatörlüğü

- https://erasmus.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-A.5.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Aktif ERASMUS Anlaşmaları

- https://erasmus.medeniyet.edu.tr/tr/erasmus-anlasmalari

FAKÜLTE/BÖLÜM	ÜLKE	ÜNİVERSİTE	ÖĞRENCİ KONTENJAN SAYISI				PERSONEL KONTENJAN SAYISI	
			Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Staj	Ders Verme	Eğitim Alma
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Hemşirelik Bölümü)	Litvanya	Siauliu valstybine kolegija	2				2	
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Hemşirelik Bölümü)	Romanya	Universitatea Constantin Brancusi Targu Jiu	2				2	
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Hemşirelik Bölümü)	Polonya	Vincent Pol University in Lublin (Akademia Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie)	1				2	
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Hemşirelik Bölümü)	Yunanistan	International Hellenic University	2				2	
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl	Romanya	Dimitrie Cantemir University of Targu Mures	2			2	2	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl	İspanya	Universidad Miguel Hernandez de Elche	2			2	2	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Sosyal Hizmet Bölümü)	Fransa	Ecole Supérieure de Praxis Sociale					2	

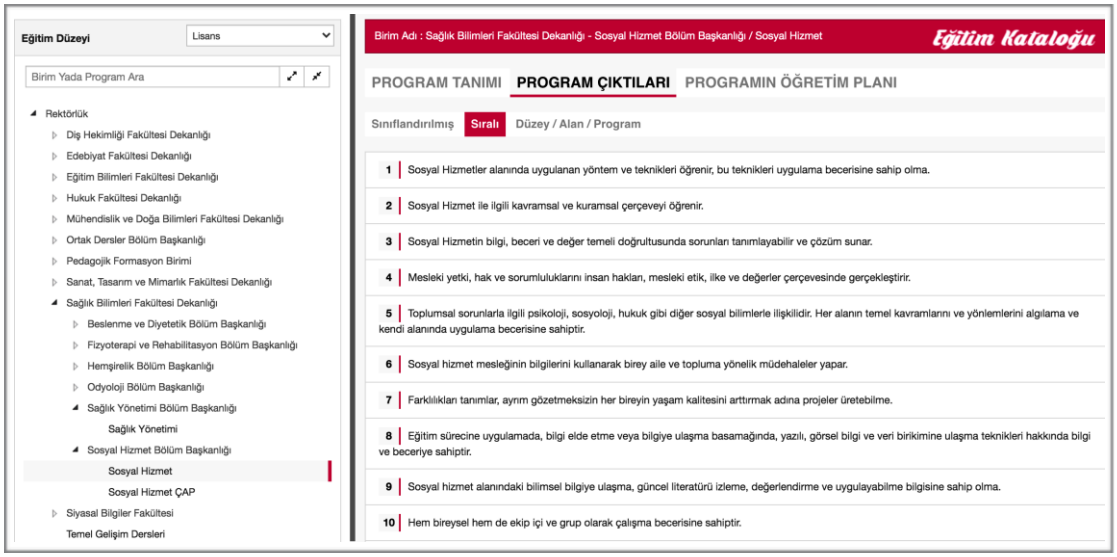
Ek-B.1.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Tanıtımları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/egitim/lisans

Ek-B.1.1-2: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/egitim/egitim-planlari

Ek-B.1.1-3: Yönetsel ve Organizasyon Yapıları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/personel/koordinatorler

Ek-B.1.2-1: Lisans Eğitim Programlarının Dersleri
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/egitim/ders-programlari

Ek-B.1.2-2: Çift Anadal ve Yan Dal Programları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/egitim/cift-anadal-yan-dal



Ek-B.1.3: Lisans Eğitiminin Program Çıktıları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.1.4-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi AKTS Uygulama Yönergesi
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.1.4-2: İşletmelerde Mesleki Eğitim Yönergesi
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.1.4-3: İşletmelerde Meslek Eğitimi Sözleşmesi
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/formlar

Ek-B.1.5: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.1.6-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.1.6-2: Sağlık Bilimleri Fakültesi İletişim Formu
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/iletisim/bize-yazin

Ek-B.1.6-3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.2.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/egitim/egitim-planlari

Ek-B.2.1-2: Lisans Öğrencilerinin Etkinlikleri
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/ogrencilerimizin-etkinlikleri

Ek-B.2.2-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.2.2-2: Lisans Eğitimi Akademik Takvimi
https://adayogrenci.medeniyet.edu.tr/tr/akademik-takvim

Ek-B.2.2-3: Öğrenci Bilgi Sistemi
https://ubys.medeniyet.edu.tr/

Ek-B.2.3-1: Aday Öğrenci Kayıt Klavuzu
https://adayogrenci.medeniyet.edu.tr/tr/sevgili-ogrenci-adayi

Ek-B.2.3-2: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.2.4: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/dokumanlar-ve-mevzuat/mevzuat

Ek-B.3.1-1: Yardım Masası
https://yardimmasasi.medeniyet.edu.tr/

Ek-B.3.1-2: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
https://uzem.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.3.1-3: Kütüphane Hizmet Platformu
https://library.medeniyet.edu.tr/

Ek-B.3.2: Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü
https://kariyer.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.3.3-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kartal-Cevizli Yerleşkesi

https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/yerleske-ve-ulasim/yerleskeler-ve-ulasim

Ek-B.3.3-2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yemekhane Hizmeti
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/sosyal-hizmetler/beslenme

Ek-B.3.3-3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tesisler
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/tesisler/konferans-ve-toplanti-salonlari

Ek-B.3.4: Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü
https://engelsiz.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.3.5-1: Öğrenci Kulüpleri
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/kultur-sanat-ve-spor/ogrenci-kulupleri

Ek-B.3.5-2: Kültür-Sanat Etkinlikleri
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/kultur-sanat-ve-spor/kultur-sanat-etkinlikleri

Ek-B.3.5-3: Spor Etkinlikleri
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/kampuste-yasam/kultur-sanat-ve-spor/spor-etkinlikleri

Ek-B.4.1: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği
https://personel.medeniyet.edu.tr/tr/mevzuatlar

Ek-B.4.2: Akademik Personele Yönelik Uzaktan Eğitim Programları
https://uzem.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-B.4.3: Akademik Teşvik Yönetmeliği
https://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/mevzuat/yonetmelikler

EK-C.1.1-1 ve EK-C.1.1.-2: Üniversitemiz Stratejik Planları
https://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/stratejik-plan/2020-2024-stratejik-plani

Ek C.1.2-1: İMÜ Kütüphane Veritabanları Dizini
https://library.medeniyet.edu.tr/tum-veritabanlari-a-z-dizin/

Ek C.1.2-2: Birimimiz Öğretim Üye ve Elemanlarının Görev Aldığı Proje Tablosu

PROJE	DEVİR		YENİ		TOPLAM		TAMAMLANAN		TOPLAM ÖDENEK	
	2022	2023	2022	2023	2021	2022	2022	2023	2022	2023
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1		4	1	5	1	7		20.000 TL	99.837₺
KALKINMA BAKANLIĞI										
(TÜBİTAK)	1	5	2	5	3	10	3	6	48.900,00 TL	2.258.329,6₺
SANTEZ PROJELERİ										
DIŞ KAYNAKLI PROJELER			2	2	1	2				116.500 €
A.B.	1	1			1	1	1		417.789 €	56.271€
DİĞER	6		13	9	16	9	30	8	42.000 TL	
TOPLAM	**9**	**6**	**21**	**17**	**26**	**23**	**41**	**14**	**110.900 TL 417.789 €**	**2.358.166,6₺ 121.121€**

1. **TÜBİTAK 1001** – Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı, Fibromiyalji Hastalarında Sanal Gerçeklik Ortamında Oluşturulan İyileşme Algısının Semptom Varlığı ve Şiddeti Üzerine Etkisi, Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Ömer Önder Önder, Doç. Dr. Bilinç Doğruöz Karatekin, Prof. Dr. Adem Karahoca, Prof. Dr. Hatem Hakan Selçuk, Uzm. Dr. Atilla Aslan, Proje Başlangıç Tarihi: 20.11.2023, Proje Bütçesi: 1.238.329,6 TL
2. **TÜBİTAK 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı (BiGG),** "Zeytin Yaprağı ile Zenginleştirilmiş Yüksek Vakumlu Ekstraksiyon Teknolojisi Kullanılarak Üretilmiş Zeytinyağı", Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra BARCIN GÜZELDERE, 2023 Yılı 1. Dönem, Proje Bütçesi: 900.000 TL
3. **TÜBİTAK 1002- Hızlı Destek - Hızlı Destek A,** Diz Osteoartritlilere Yönelik Video Egzersiz Mobil Uygulamasının Geliştirilmesi ve Etkinliğinin Araştırılması, Proje Yürütücüsü: Dr. Öğr. Üyesi: Fatih Özden, Araştırmacılar: Prof. Dr. Baki Umut Tugay, Prof. Dr. Nazan Tugay, Prof. Dr. Zübeyir Sarı, Doç. Dr. Barış Ethem Süzek, Arş. Gör. Gülser Cinbaz, Öğr. Gör. İrem Çetinkaya, Proje Başlangıç Tarihi: 15.05.2023, Proje Bütçesi: 60.000 TL
4. **TÜBİTAK 1002- Hızlı Destek Projesi**, Meme Kanseri Cerrahisi Sonrası Gelişen Omuz Eklemi Hareket Kısıtlılığı Üzerine Myofasyal Zincir Gevşetme Tekniklerinin Etkinliğinin Araştırılması, Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Ömer Önder Önder, Uzm. Dr. Hakan Baysal, Proje Başlangıç Tarihi: 02.03.2023, Proje Bütçesi: 60.000 TL
5. **TÜBİTAK 1002, Hızlı Destek Projesi,** Preterm Bebeklerde Emme Becerilerini Destekleme Paketinin Tam Emzirmeye Geçiş Süresi, Emme Başarısı ve Taburculuk Süresi Üzerine Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma. Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Aynur Aytekin Özdemir. Proje Başlangıç Tarihi: 01.06.2022 Proje Bitiş Tarihi: 01.06.2023, Proje Bütçesi: 39.700 TL
6. **TÜBİTAK 4007- Bilim Her Yerde** "Kahramanmaraş Ümraniye El Ele", Proje Yürütücüsü: Öğretmen İclal Öztürk, Eğitmenler: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Öğretmen Saffet Kır, Öğretmen Aykut Eker, Öğretmen Çiğdem Gut, Öğretmen Derya Bolat, Öğretmen Didem Bozdoğanlı, Öğretmen Elmas Çetin, Öğretmen Emine Tekcam, Öğretmen Ersel Bülbül, Öğretmen Mehmet Mutlu, Öğretmen Murat Bostancı, Öğretmen Oğulcan Eker, Öğretmen Rümeysa İldeniz, Öğretmen Emel Karaca Bakır. Proje Başlangıç Tarihi: 14.04.2023, Proje Bitiş Tarihi: 22.11.2023. Proje Bütçesi:74.618 TL
7. **TÜSEB**, Preterm Yenidoğanların Yapay Zeka Tabanlı Kameralı Sistem İle İzlenmesi. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Haluk Bayram, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Prof. Dr. Hüsnü Fahri Ovalı, Emre Menteşe. Proje Başlangıç Tarihi: 02.08.2023, Proje Bütçesi: 99.837 TL
8. **ERASMUS+ EU KA220 Project**, Education and Training Development for the Treatment of Food Allergies, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aksoy Canyolu, Dr. Öğr. Üyesi Havvanur Yoldaş İlktaç, Proje Bütçesi: 56.271€
9. **DIŞ KAYNAKLI,** Anabolic signalling, skeletal muscle protein synthesis, exercise-induced oxidative stress, and recovery following acute prolonged endurance exercise in masters endurance athletes: effect of sex and protein type,

Postdoctoral Researcher Aslı Devrım Lanpır, Postdoctoral Fellowship, Dublin City University, Project ID: GOIPD/2022/312, Proje Bütçesi: 100.000 €

10. **AVRUPA BİRLİĞİ,** Joint Research on Organizational Behavior in the Digital World, The European Scientific Collaboration Project, Araştırmacı: Doç. Dr. Bilal Çankır, Proje Bütçesi: 16.500 €
11. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve Fiziksel Engelliler Vakfı İşbirliği ile Engelli Bireylere Birincil Bakım Hizmeti Verenlerin Postür Ve Sağlıkla İlgili Fiziksel Uygunluk Parametrelerinin İyileştirilmesi Projesi. Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan. Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Gökçe Leblebici Öğr. Gör. Ayça Evkaya Acar Arş. Gör. Emel Mete Arş. Gör. Esma Nur Kolbaşı Arş. Gör. Gülser Cinbaz, Proje Başlangıç Tarihi: 15.03.2023 Proje Bitiş Tarihi: 21.06.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
12. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Fiziksel Engelliler Vakfı ve Uluslararası Doktorlar Derneği İşbirliği İle Sağlık Personeline, Ampute Depremzedelere Protezleme Öncesi Ödem Kontrolünün Sağlanması Amacıyla Uygulanacak Kısa Çekişli Bandajlama Yönteminin Öğretilmesi Eğitimi Projesi. Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan. Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Gökçe Leblebici Öğr. Gör. Ayça Evkaya Acar Arş. Gör. Emel Mete Arş. Gör. Esma Nur Kolbaşı Arş. Gör. Gülser Cinbaz Uzm. Fzt. Ali Cafri, Proje Başlangıç Tarihi: 15.03.2023 Proje Bitiş Tarihi: 21.06.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
13. **DİĞER,** İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve TİYEMDER ile "İmam Hatip Lisesi'nden İlahiyat Fakültesi'ne Kariyer Köprüsü Projesi, Proje yürütücüsü: Arş. Gör. Dr. Nurgül Bulut, Araştırmacılar: Doç. Dr. Ümit Horozcu, Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yaman, Arş. Gör. Dr. Hilal Livaoğlu Mengüç, Dr. Hatice Ayar, Arş. Gör. Ahmet Celalettin Güneş, Dr. Öğrencisi Büşra Gügen, Danışman: Doç. Dr. Emine Keskiner, Proje Bütçesi: 0 TL
14. **DİĞER**, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Lise Öğrencilerine Yönelik Hazırlanan Siber Zorbalık Farkındalık Eğitim Programının Etkililiği Projesi. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Gizem Kerimoğlu Yıldız, Doç. Dr. Halil Altındağ, Dr. Öğr. Üyesi Caner Taşatan. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 3.000 TL
15. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Kendimi Seviyorum Sağlıklı Besleniyorum Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra Barcın Güzeldere, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Dr. Öğr. Üyesi Aslı Devrim Lanpir, Doç. Dr. Ferit Durankuş. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 4.000 TL
16. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Çağı Çocuklarına Kaza/Yaralanmalarda Uygulanabilecek Temel İlk Yardım Becerilerinin Kazandırılması Projesi, Yürütücü: Doç. Dr. Özlem İbrahimoğlu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Ar. Gör. Eda Polat. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 3.000 TL
17. **DİĞER**, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Öncesi Dönemde Çocuğu Olan Ebeveynlere Yönelik Hazırlanan Dijital Ebeveynlik Farkındalık Eğitim Programının Etkililiği Projesi. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Araştırmacılar: Doç. Dr. Fatih Yaman, Dr. Öğr. Üyesi Remziye Semerci, Ar. Gör. Murat Uçak. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 – Devam ediyor, Proje Bütçesi: 3.000 TL
18. **DİĞER**, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Çağı Çocuklarda Gürültünün İşitme Sağlığına Etkisi: Farkındalık Çalışması. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Merve Torun Topçu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka Cesur Coşkun, Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Dr. Öğr. Üyesi Ebru Kösemihal. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
19. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi, TC. Ümraniye Kaymakamlığı ve Ümraniye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Okul Çağı Çocuklarda Odyometre ile İşitme Taraması Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Merve Torun Topçu, Araştırmacı: Dr. Öğr Üyesi Sıdıka Cesur, Dr. Öğr. Üyesi Serdal Çelik, Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
20. **DİĞER,** İstanbul Medeniyet Üniversitesi, TC. Ümraniye Kaymakamlığı ve Ümraniye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Okul Çağı Çocuklarda Orta Kulak Fonksiyonlarının İncelenmesi ve İşitme Sağlığı Farkındalığı Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka Cesur, Araştırmacı: Prof. Dr. M. Tayyar Kalcıoğlu, Dr. Öğr. Merve Torun Topçu, Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL

21. **TÜBİTAK 2209-A Projesi**, Gıda Endüstrisinde Kullanılan Pazarlama Ve Reklam Stratejilerinin Oluşturduğu Algının, Yetişkin Diyabetik Bireylerin Sağlıklı Beslenme Durumları, Glisemik Kontrolleri Ve Serum Lipid Düzeyleri Üzerine Etkisi, Proje Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Gülin Öztürk Özkan, 2022 Yılı 2. Dönem, Proje Bütçesi: 4000 TL
22. **TÜBİTAK 2209-A Projesi**, Alışveriş Merkezi Çalışanlarının Besin Güvencesinin, Beslenme Durumu ve Antropometriyle İlişkisi, Proje Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aksoy Canyolu, 2022 Yılı 2. Dönem, Proje Bütçesi: 5500 TL
23. **TÜBİTAK 2209-A Projesi**, Sporcuların Beslenme Bilgi Düzeyi, Gıda Okuryazarlığı Ve Akdeniz Diyetine Uyumunun Ölçülmesi Ve Besin Takviyelerine Olan İnancın Değerlendirilmesi, Proje Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra Barcın Güzeldere, 2022 Yılı 2. Dönem, Proje Bütçesi: 4500 TL
24. **TÜBİTAK 2209-A Projesi**, Gebelik ve Laktasyon Dönemindeki Kadınların Beslenme Bilgi Düzeylerinin Vücut İmajı ve Duygusal Yeme Üzerine Etkisi, Proje Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra Barcın Güzeldere, 2022 Yılı 2. Dönem, Proje Bütçesi: 1000 TL
25. **TÜBİTAK 2209-A Projesi**, Kadınlarda Beslenme Durumunun Dismenore, Menoraji ve Adet Düzensizliği Üzerine Etkisi, Proje Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra Barcın Güzeldere, 2022 Yılı 1. Dönem Proje Bütçesi: 0 TL

Ek-C.1.2-3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi

https://personel.medeniyet.edu.tr/tr/mevzuatlar

Ek-C.1.2-4: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi - 2022

https://www.medeniyet.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-degerler/yonetmelik-ve-yonergeler?&arama=Bilimsel%20Ara%c5%9ft%c4%b1rma&tur=yonergeler

Ek-C.1.3:Hemşirelik Ana Bilim Dalı Lisansüstü Programları – Psikiyatri Hemşireliği Doktora Programı
https://hemsirelikenstitu.medeniyet.edu.tr/tr

Ek-C.2.1-1: Sağlık Bilimleri Fakültesi Akademik Personeli

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/personel/akademik

Ek-C.2.1-2: 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Kurul Toplantısı

https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/fakultemiz-2023-2024-guz-egitim-ogretim-donemi-akademik-kurul-toplantisi-yapildi

Ek-C.2.1-3: Üniversitemiz Patent Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi Eğitim Programı Duyuruları

https://patent.medeniyet.edu.tr/tr https://www.proje.medeniyet.edu.tr/news

Ek-C.3.1-1 ve EK-C.3.1.-2: Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi stratejik planı / Üniversitemiz 2025-2029 Dönemi stratejik planı

https://strateji.medeniyet.edu.tr/tr/stratejik-plan/2020-2024-stratejik-plani

Ek-C.3.2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi

https://personel.medeniyet.edu.tr/tr/mevzuatlar

Ek- D.1.1: Birimimizin Toplumsal Katkı Sunan Etkinlikler ve Projeler

1. İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi- https://personel.medeniyet.edu.tr/documents/personel/stanbul-medeniyet-universitesi-ogretim-uyeligine-yukseltilme-ve-atanma.pdf

2. "Zor Süreçlerde Eğitimde Duyarlılık ve Kaynaklar" – 16 Şubat 2023 https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/zor-sureclerde-egitimde-duyarlilik-ve-kaynaklar-semineri gerceklestirildi.
3. "Engelleri Beraber Aşalım" – 15 Haziran 2023
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/engelleri-beraber-asalim-etkinligi-gerceklestirildi
4. "Maltepe Huzurevi Sakinlerini Ziyaret" – 20 Haziran 2023
https://beslenme.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/beslenme-ve-diyet-toplugusosyal-sorumluluk-projesi-kapsaminda-maltepe-huzurevi-sakinleriyle-bulustu
5. "Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği" – 23 Ekim 2023
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/meme-kanseri-farkindalik-etkinligi-duzenlendi
6. "Senin 15 Dakikan Başkasının Bir Ömrü Olsun" – 8 Aralık 2023
https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/yerleskemizde-kan-bagisi-etkinligi
7. "Dünya Engelliler Günü Farkındalık Etkinliği" -12 Aralık 2023
https://www.medeniyet.edu.tr/tr/haberler/universitemizde-dunya-engelliler-gunu-farkindalik-etkinligi-gerceklestirildi
8. İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve Fiziksel Engelliler Vakfı İşbirliği ile Engelli Bireylere Birincil Bakım Hizmeti Verenlerin Postür Ve Sağlıkla İlgili Fiziksel Uygunluk Parametrelerinin İyileştirilmesi Projesi. Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan. Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Gökçe Leblebici Öğr. Gör. Ayça Evkaya Acar Arş. Gör. Emel Mete Arş. Gör. Esma Nur Kolbaşı Arş. Gör. Gülser Cinbaz, Proje Başlangıç Tarihi: 15.03.2023 Proje Bitiş Tarihi: 21.06.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
9. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Fiziksel Engelliler Vakfı ve Uluslararası Doktorlar Derneği İşbirliği İle Sağlık Personeline, Ampute Depremzedelere Protezleme Öncesi Ödem Kontrolünün Sağlanması Amacıyla Uygulanacak Kısa Çekişli Bandajlama Yönteminin Öğretilmesi Eğitimi Projesi. Proje Yürütücüsü: Doç. Dr. Nilüfer Kablan. Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Tansu Birinci, Dr. Öğr. Üyesi Gökçe Leblebici Öğr. Gör. Ayça Evkaya Acar Arş. Gör. Emel Mete Arş. Gör. Esma Nur Kolbaşı Arş. Gör. Gülser Cinbaz Uzm. Fzt. Ali Cafri, Proje Başlangıç Tarihi: 15.03.2023 Proje Bitiş Tarihi: 21.06.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
10. İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve TİYEMDER ile "İmam Hatip Lisesi'nden İlahiyat Fakültesi'ne Kariyer Köprüsü Projesi, Proje yürütücüsü: Arş. Gör. Dr. Nurgül Bulut, Araştırmacılar: Doç. Dr. Ümit Horozcu, Dr. Öğr. Üyesi Fatih Yaman, Arş. Gör. Dr. Hilal Livaoğlu Mengüç, Dr. Hatice Ayar, Arş. Gör. Ahmet Celalettin Güneş, Dr. Öğrencisi Büşra Gügen, Danışman: Doç. Dr. Emine Keskiner, Proje Bütçesi: 0 TL
11. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Lise Öğrencilerine Yönelik Hazırlanan Siber Zorbalık Farkındalık Eğitim Programının Etkililiği Projesi. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Gizem Kerimoğlu Yıldız, Doç. Dr. Halil Altındağ, Dr. Öğr. Üyesi Caner Taşatan. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 3.000 TL
12. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Kendimi Seviyorum Sağlıklı Besleniyorum Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra Barcın Güzeldere, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Dr. Öğr. Üyesi Aslı Devrim Lanpir, Doç. Dr. Ferit Durankuş. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 4.000 TL

13. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Çağı Çocuklarına Kaza/Yaralanmalarda Uygulanabilecek Temel İlk Yardım Becerilerinin Kazandırılması Projesi, Yürütücü: Doç. Dr. Özlem İbrahimoğlu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Arş. Gör. Eda Polat. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 3.000 TL
14. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Öncesi Dönemde Çocuğu Olan Ebeveynlere Yönelik Hazırlanan Dijital Ebeveynlik Farkındalık Eğitim Programının Etkililiği Projesi. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Araştırmacılar: Doç. Dr. Fatih Yaman, Dr. Öğr. Üyesi Remziye Semerci, Ar. Gör. Murat Uçak. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 – Devam ediyor, Proje Bütçesi: 3.000 TL
15. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Ümraniye Kaymakamlığı Çocuk Sağlığını Korumak ve Geliştirmek Amacıyla Gerçekleştirilecek Projelere Yönelik İşbirliği Protokolü kapsamında Okul Çağı Çocuklarda Gürültünün İşitme Sağlığına Etkisi: Farkındalık Çalışması. Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Merve Torun Topçu, Araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka Cesur Coşkun, Dr. Öğr. Üyesi Özlem Akarsu, Dr. Öğr. Üyesi Ebru Kösemihal. Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
16. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, TC. Ümraniye Kaymakamlığı ve Ümraniye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Okul Çağı Çocuklarda Odyometre ile İşitme Taraması Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Merve Torun Topçu, Araştırmacı: Dr. Öğr Üyesi Sıdıka Cesur, Dr. Öğr. Üyesi Serdal Çelik, Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL
17. İstanbul Medeniyet Üniversitesi, TC. Ümraniye Kaymakamlığı ve Ümraniye İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Okul Çağı Çocuklarda Orta Kulak Fonksiyonlarının İncelenmesi ve İşitme Sağlığı Farkındalığı Projesi, Yürütücü: Dr. Öğr. Üyesi Sıdıka Cesur, Araştırmacı: Prof. Dr. M. Tayyar Kalcıoğlu, Dr. Öğr. Merve Torun Topçu, Proje Başlangıç Tarihi: 01.04.2023 Proje Bitiş Tarihi: 31.12.2023 Proje Bütçesi: 0 TL

Ek- D.2.1: Toplumsal Katkı Performans Faaliyetlerini Gösteren Web Sitesi ve Sosyal Medya Hesabı

1. Fakülte Web Sitesi Linki- https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr/haberler
2. Fakülte Sosyal Medya Hesabı Linki - https://www.instagram.com/imusaglikbilimlerifakultesi/?hl=tr