İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

ÖZET

Bu rapor, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024 yılı kalite komisyonu faaliyetlerini yansıtmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda, "Birim İç Değerlendirme Raporu" (BİDR) birimin; liderlik, yönetişim ve kalite, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinin uygulanma düzeylerini, iyi uygulama örneklerini ve iyileşmeye açık yönlerini özetleyecek ve birime yol gösterecektir. BİDR 2024, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu kriterleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Sağlık Bilimleri Fakültesi			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Dekan	Prof. Dr. Fatma Esra Güneş	216 280 3333	fatmaesra.gunes@medeniyet.edu.tr
Sorumlu Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Nilüfer Kablan	216 280 3333	nilufer.kablan@medeniyet.edu.tr
Birim Kalite Ekibi Başkanı	Doç. Dr. Fatih Yaman	216 280 4103	fatih.yaman@medeniyet.edu.tr
Birim Adresi: Cevizli Yerleşkesi - Atalar Mh. Şehit Hakan Kurban Cd. 34862. Kartal/İstanbul			

2. Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz kuruluş kararı Üniversitemizin kuruluşu ile paralel bir şekilde 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete yayınlanmıştır. Fakültemizde hali hazırda 6 (altı)'sı aktif olmak üzere 8 (sekiz) bölüm bulunmaktadır;

1. Beslenme ve Diyetetik Bölümü
2. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
3. Hemşirelik Bölümü
4. Odyoloji Bölümü
5. Sağlık Yönetimi Bölümü
6. Sosyal Hizmet Bölümü
7. Dil Konuşma ve Terapi Bölümü (Aktif Değil)
8. Çocuk Gelişimi Bölümü (Aktif Değil)

Fakültemizde 64 Akademik 4 idari personel görev yapmaktadır. Eğitim binamız 11.779m2 üzerine kurulmuş olup, 11 büyük amfi/derslik 10 küçük derslik, 12 laboratuvarda eğitim öğretim çalışmalarımız devam etmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz, uluslararası alanda kendini kanıtlamış, ileri düzeyde bilgi ve araştırma yeteneğine sahip, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı, liderlik özellikleri taşıyan sağlık profesyonelleri yetiştirmektir.

Vizyonumuz, sağlık bilimleri alanında nitelikli eğitim ve özgün çalışmalar yapan, uluslararası alanda tanınmış lider bir fakülte olmaktır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak amacımız; uluslararası alanda kendini kanıtlamış, ileri düzeyde bilgiye ve araştırma yeteneğine sahip, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş, insan haklarına ve toplumsal değerlere saygılı, liderlik özellikleri taşıyan sağlık profesyonelleri yetiştirmektir. Sağlık bilimleri alanında nitelikli eğitim veren ve özgün araştırmalar yapan, ürettikleri ile uluslararası alanda tanınan bir fakülte olmaktır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi, kanıta dayalı bilgi ve çağdaş teknolojiyi modern eğitim-öğretim yöntemleri ile buluşturarak kullanmayı, öncelikle ülkemizde ve sonra dünyada hızla gelişen sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu sağlık insan gücünü yetiştirmeyi ve araştırmacılara güncel araştırma alanlarında olanaklar sağlamayı amaçlamaktadır.

Fakültemiz, sağlığının korunması, geliştirilmesi ve güçlendirilmesine yönelik farklı disiplinlerle işbirliği içinde farkındalık oluşturacak çalışmalar yapmayı ön planda tutmaktadır. Yalnızca eğitim ve akademide sağladığı başarılarıyla değil, aynı zamanda toplum temelli "Toplum İçinde Toplumla Birlikte" temalı farkındalık oluşturan projelerimizle tanınmaktayız.

Çağın gerekliliği olan teknolojinin sağlığa entegre edildiği, tekno-egzersiz, sanal sağlık uygulamaları ve patent almış materyal tasarımlarıyla girişimci ve yenilikçi bir fakülte olma yolunda emin adımlarla ilerlemekteyiz.

"En güzel yatırım, insana yapılacak yatırımdır" bilinci ile sağlık alanında fark yaratacak çalışmalarımızla güçleniyoruz.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Fakültemiz birimsel dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Birimimizde liderlik yaklaşımları uygulanmakta olup iç kalite güvence mekanizmalarının oluşturulması ve kalite güvence kültürünün hem akademik hem idari personelimiz tarafından içselleştirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bu amaçla 2024 yılına yönelik "durum tespit" çalışmasının hazırlıkları başlatılmıştır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Faaliyetler:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre Fakültemizin sorumluları;

Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Yardımcıları, Akademik personel, Fakülte Sekreteri ve idari personelden oluşmaktadır. İş Akışı yukarıdan aşağı ve aşağıdan yukarıya doğru işlemektedir. Yönetimde görev alan tüm personelimizin görev tanımları oluşturulmuş ve tebliğ edilmiştir. Ayrıca Fakültemiz faaliyetlerine yönelik iş akışları yapılmış ve güncellemeler devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.1: Yönetişim Modeli ve Organizasyon Şeması

Ek-A.1.2 : Görev tanımlarına yönelik örnekler

A.1.2. Liderlik

Faaliyetler:

Fakültemizde dekan, dekan yardımcıları ve koordinatörler kalite güvencesi bilincinin ve kurum iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmektedir. 2024 yılında ilkkez komisyonlar aktif olarak oluşturulup, faaliyete geçirilmiştir. Birim içi komisyonlar sorumlu dekan yardımcısının koordinatörlüğünde çalışmalarını yürütmektedir. Her bir komisyon aktif her bölümden bir temsilci içermektedir. Komisyonlar çalışmaları ilgili dekan yardımcısının koordinatörlüğünde başlatılıp komisyon başkanının başkanlığında yürütülmektedir. Çalışmanın tamamlanmasını takiben sonuç raporu komisyon başkanı tarafından Fakülte sekreterliğine iletilmektedir. Dosya ilgili dekan yardımcısı ve Fakülte Sekreteri tarafından incelenmekte ve gerekiyorsa revizyonu yapılarak son hali Dekanlığa sunulmaktadır. Komisyon kararları Dekanlık Makamının gerekli hallerde Fakülte Yönetim Kurulu'nun onayına sunularak uygulamaya konulmaktadır. Ayrıca kurulan öğrenci temsilciliği sistemi ile öğrencilerin karar mekanizmasının direkt içinde olması için çalışmalar yapılmaktadır. Böylelikle birimimiz değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra, yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmekte ve çoğulcu katılımla kararları almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.2: Fakülte Koordinatörlükleri ve Komisyonları

A.1.3. Birimsel dönüşüm kapasitesi

Faaliyetler:

2025-2029 yılları için birimin amaç, misyon ve hedefleri doğrultusunda birim stratejik planı hazırlanmıştır. Bu hedeflere yönelik bölümlerden yıllık olarak stratejik planları talep edilmektedir. Ayrıca 2024 yılı başlangıç noktası olmak üzere her bölümden hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığı sapmalar (pozitif/negatif) var ise nedenlerine yönelik rapor yazılması talep edilmesi kararı verilmiştir. Bu sayede durum tespiti yapılarak hedeflerden sapmanın önüne geçmek amacı ile PUKO döngüsü süreci başlatılacaktır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.3-1: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2025-2029 Stratejik Planı

Ek-A.1.3-2 Kalite Komisyonu yazısı

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Faaliyetler:

Üniversitemizde kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmek amacıyla kalite komisyonu kurulmuştur. Kalite El Kitabı rehberliğinde kaliteyi yüksek standarda ulaştırmak hedefi ile her bölüm ve program bazında kalite temsilcilikleri oluşturulmuştur. Komisyon çalışmalarına zemin oluşturması ve PUKO döngüsünün kurulmasını gerektiren durumları tespit etmek amacı ile 2024 yılı "durum tespit" çalışması planlanmıştır. Bu çalışma doğrultusunda fakülte kalite çalışmaları kapsamında mevcut durum tespit edilecek ve kaliteyi artırıcı çalışmalar için zemin oluşturulacaktır. PUKO döngülerinin bu zemin çalışmalar üzerinden işleme konulması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.4a: Fakülte Kalite Geliştirme ve Akreditasyon Komisyonu
-Ek-A.1.4b: Kalite El Kitabı

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Faaliyetler:

Birim web sayfasında fakülte ile ilgili bilgiler, üniversitenin ve fakültenin yetkilendirmiş olduğu birimlerce ve üst yönetim ya da bilginin kaynağı tarafından verilen onay doğrultusunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Buna göre web sayfasında eğitim-öğretim ile ilgili yönetmelikler, yönergeler, ders müfredatları, tüm haberler ve duyurular ayrıca yer almaktadır. Gerçekleştirilen tüm etkinlikler de internet sayfası ve sosyal medya hesapları yoluyla kamuoyuna duyurulmaktadır. Tüm akademik ve idari birimlerin güncel internet sayfaları bulunmakta olup buradan birim ve faaliyetleri ile ilgili her türlü bilgiye ulaşılabilmektedir. Kaynağından güncelliği, güvenilirliği ve geçerliliği teyit edilmemiş hiçbir bilgi kamuoyuyla paylaşılmamaktadır. Fakültemiz şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ederek yönetim süreçlerini diğer paydaşlarla birlikte yürütmeye özen göstermektedir. Bu anlayış aynı zamanda hesap verebilirlik ilkesinin yerine getirilmesini sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.1.5: Sağlık Bilimleri Fakültesi Web Sitesi (https://saglikbilimleri.medeniyet.edu.tr/tr)/İnstagram hesabı (imusaglikbilimlerifakultesi)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Faaliyetler:

Birimimiz vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulanmaktadır Bu yıl ilk defa 2024 yılından başlayarak stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bölümlerden rapor talep edilmesi planlanmıştır. Raporlarda bölümlerden (varsa) hedeflerden sapmalara ilişkin gerekçeler ve sapmaların önüne geçilmesi için nasıl bir planlama (PUKO Döngüsü) yapılacağına ilişkin veriler istenecektir. Bu sayede startejik hedeflerden sapmaların önüne geçilecektir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.2.1: Sağlık Bilimleri Fakültesinin Misyon ve Vizyonu

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Faaliyetler:

Birimimiz misyon, vizyon ve temel değerleri ile ilişkili olarak belirlediği stratejik hedeflerine ulaşmak için kalite güvencesi sistemini benimsemiştir. Buna göre kalite odaklı eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, bölgesel/ulusal ölçekte öne çıkan toplumsal katkı faaliyetleri ile kurumun yönetim sistemini niteliksel ve niceliksel olarak geliştirmeyi esas almıştır. Bu bağlamda stratejik planda öngörülen hedeflerin gerçekleşme düzeyini tespit etmek amacıyla her yıl düzenli olarak faaliyet raporu hazırlanmakta ve tüm bölümlerden yönetimine bu raporlar sunulmaktadır. Fakülte yönetimi ise bölüm faaliyet raporlarını bir araya getirerek fakülte web sayfasında açık erişim olarak paylaşmaktadır. Her yıl düzenli olarak yayınlanan faaliyet raporlarına göre de belirlenen amaçlar ve hedefler performans göstergelerini içeren tablolar halinde takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.2.2: Sağlık Bilimleri Fakültesi Faaliyet Raporları

A.2.3. Performans yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde performans yönetimi için üniversitemizin oluşturmuş olduğu 2024 Stratejik Planı doğrultusunda hareket edilmektedir. Bu plan içerisinde yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla yapılan çalışmalar, düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. İlgili stratejik planlar bölümlerin web sayfalarında paylaşılmaktadır ve bu web sayfaları düzenli olarak güncellenmektedir. Ayrıca fakültedeki performans yönetimini yansıtan çalışmalar 6 ayda bir derlenerek fakülte yönetimine sunulmakta ve bu çalışmalar toplu olarak Faaliyet Raporu adıyla fakülte tarafından yayınlanmaktadır.

Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile ilişkilendirilerek tanımlanmasının yapılması ve yıllar içindeki değişiminin takip edilmesi planlanmaktadır. Bu plan doğrultusunda, PUKO döngüsü yürütülecek olup, her yıl bir önceki yılla karşılaştırmalı raporlar hazırlanacaktır. Raporlar Strateji Daire Başkanlığı ile paylaşılacaktır. Stratejik planların birim bazlı tanımlanması gibi sunulan hizmetlerin performans ve etkinliğini artırmak için iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.2.3a: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024 Stratejik Planı

-Ek-A.2.3b: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2025-2029 Stratejik Planı

A.3. Yönetim Sistemleri

Birimimiz stratejik hedefler doğrultusunda mali, beşeri ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere üniversitemiz tarafından oluşturulan sistem kapsamında hizmet vermektedir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Faaliyetler:

Birimimizde her türlü faaliyet ve süreçlere ilişkin verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması birimler bazında elektronik ortamda sağlanmaktadır. Bu kapsamda hem Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrenciler, hem de Öğretim Elemanı ve Danışmanlık İşlemleri ile akademisyenler elektronik ortamda süreç takibini ve yönetimini gerçekleştirmektedir. Yine aynı kapsamda akademik ve idari personel arasında Elektronik Belge Gezgini ve Kişisel Memur İşlemleri üzerinden bilgi aktarımları elektronik ortamda sürdürülmektedir. Kurumsal mail ile bilgi aktarımı ve paylaşımı sağlanmaktadır.

Bilgi Sistemleri, güvenlik önlemleri yasalar ve üniversitemiz uygulamalarıyla sağlanmaktadır. Kurumumuzun tüm faaliyetleri kapsamında toplanan gizlilik gerektiren veriler, yetkili personel haricinde üçüncü kişilerle paylaşılmamakta ve yayımlanmamaktadır. Üniversitemizin kurum dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlarla paylaşması gereken veriler 6698 sayılı "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" kapsamında değerlendirilerek paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

-Ek-A.3.1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) , mail ve KVKK

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Faaliyetler:

Birim kadromuz 7 profesör, 12 doçent, 27 doktor öğretim üyesi, 18 araştırma görevlisinden oluşmaktadır. Bununla birlikte fakültemizde 1 fakülte sekreteri, 2 bilgisayar işletmeni ve 1 büro personeli görev yapmaktadır. Personel dönemsel olarak bilgi yönetim sisteminde yer alan anket yoluyla üniversite hizmetlerine yönelik olarak memnuniyet, şikayet ve önerilerini iletebilmektedir. Birim olarak hazırlanan iç paydaş anketleri ile 2025 yılı itibariyle memnuniyet, şikayet ve önerilerin alınması planlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.3.2a: Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari ve Akademik Personeller

- Ek-A.3.2b: İç paydaş anketleri (memnuniyet ve öneri sistemi)

A.3.3. Finansal yönetim

Faaliyetler:

Birimimizin bağımsız bir finansal bütçesi bulunmamakta olup finansal açıdan üniversite yönetimine bağlı olarak yönetilmektedir. İhtiyaç duyulması durumunda dekanlık tarafından elektronik belge sistemi kullanılarak finansal destek talebi için üniversite yönetimine talepte bulunulmaktadır. Fakülte

içerisindeki finansal hareketlilik KBS ve MYS v2 üzerinden elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

-Ek-A.3.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi 2024 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları (2024 olarak güncellenecek)

A.3.4. Süreç yönetimi

Faaliyetler:

Süreç yönetimi ile ilgili kalite politikaları çerçevesinde planlamalar yapılmakta olup henüz aktif bir yönetim sistemi bulunmamaktadır.Yönetim sürecini oluşturma çalışmalarına başlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar: -

A.4. Paydaş Katılımı

Birimimiz iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımlarını teşvik etmektedir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Faaliyetler:

Birimimizin idari, akademik personel ve öğrenciler gibi iç paydaşları işverenler, mezunlar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları gibi dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımlarını sağlamaya dönük hazırlıklar tamamlanmıştır. Buna yönelik olarak iç ve dış paydaş anketleri hazırlanmıştır ve uygulanmaya konulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

A.4.1a: İç paydaş anketleri

A.4.1b: Dış paydaş anketleri

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Faaliyetler:

Birimimizin iç paydaşlarından biri olan öğrencilerimizin memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan anket yöntemi bölüm bazında uygulanmaktadır. Dönem sonunda elektronik ortamda yüklenilen ders değerlendirme anketleri yoluyla veriler toplanmakta olup sonuçlara göre ders işleyişleri iyileştirilmektedir. Bu kapsamda ders bazında Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü ders değerlendirne ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri uygulanmaktadır. Ayrıca hazırlanan iç ve dış paydaş anketleri ile genel eğitim uygulamaları staj/mesleki eğitim uygulamaları ve mezuniyet sonrasına yönelik geri bildirimlerin alındığı iç ve dış aydaş anketleri hazırlanmış ve 2024 yılı sonu itibati ile uygulamaya konulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.4.2.1: FTR Ders Değerlendirne Anketi

-Ek-A.4.2.2: FTR Öğretim elemanı değerlendirme Anketi

-Ek-A.4.2.3: İç ve Dış Paydaş Anketleri

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Faaliyetler:

Üniversitemizde bir mezun portalı bulunmakla birlikte fakülte bünyesinde işlerlik kazandırılması amacı ile 2024 yılında Mezunlarla İletişim ve Mezun İzleme Komisyonu kurulmuştur. Komisyon her aktif bölümden temsilci içermekte olup çalışmaları öncelikli olarak bölüm bazında yürüterek Dekanlığımıza sunacaktır. Ilk raporun tahmini teslim zamanı 2024-2025 eğitim öğretim yılı sonudur.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar: Mezunlarla İletişim ve Mezun İzleme Komisyonu

Ek-A.4.3: Mezunlarla İletişim ve Mezun İzleme Komisyonu listesi

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde uluslararasılaşma süreci ERASMUS değişim programı ile yürütülmektedir. Bu kapsamda fakülte ve bölüm bazında ERASMUS koordinatörlükleri kurulmuş olup, bu koordinatörler tarafından ikili anlaşmaların planlanması ve takip edilmesi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.5.1: Sağlık Bilimleri Fakültesi Değişim Programları Koordinatörlüğü

-Ek-A.5.2: ERASMUS Anlaşmaları listesi

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Faaliyetler:

Sürecin mali, fiziki ve insan gücü organizasyonları üniversitemizin Uluslararası Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Değerlendirme geçersiz

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Faaliyetler:

Birimimizde ERASMUS koordinatörleri aracılığıyla gerçekleştirilen ERASMUS anlaşmaları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği sağlanmaktadır. Şu an fakültemizde 7 farklı ülkede 7 üniversite ile imzalanmış aktif 7 adet ERASMUS anlaşması bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

-Ek-A.5.3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Aktif ERASMUS Anlaşmaları

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program tasarımı, değerlendirmesi ve güncellenmesi

Birimimiz öğretim programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ilkeleri doğrultusunda oluşturulan öğretim programlarına ve yine bu ilkeler esas alınarak belirlenen öğretim amaçları ve öğrenme çıktılarına uygun olarak hazırlanmıştır. İhtiyaç durumuna göre de öğretim programları belli aralıklarla değerlendirilmekte ve dönemsel olarak güncellenmektedir.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Faaliyetler:

Lisans eğitim programlarımız, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu tanıtımları, amaçları ve öğrenme çıktıları bulunmaktadır. Programların tanıtımı ve amaçları kamuoyuna ilan edilmiştir. Yine Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu olarak program öğrenme çıktıları hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu paylaşımlar ders bilgi paketiyle yapılmaktadır. Yine lisans eğitiminde kesintisiz, kaliteli ve sürdürülebilir eğitimin sağlanabilmesi amacıyla Eğitim Koordinatörlüğü, Akreditasyon Koordinatörlüğü, Kalite ve Stratejik Çalışmalar Koordinatörlüğü yönetsel ve organizasyon yapıları oluşturulmuştur. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Eğitimi Geliştirme İzleme ve Değerlendirme Komisyonu (EGİDEK) tarafından düzenlenen Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme Merkezi (ÖGEM) IDIUL sertifikasyon programları ile öğretim üyelerinin ders tasarımı, program çıktısı hazırlanması, program kazanımlarının belirlenmesi ve geri bildirimler doğrultusunda PUKO döngüsünün uygulanması hususunda eğitim almaları sağlanmıştır. Bugüne kadar fakültemiz bünyesinde toplam 11 öğretim üyesi ve 1 öğretim elemanı bu eğitimlere katılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Tanıtımları

Ek-B.1.1-2: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları

Ek-B.1.1-3: Yönetsel ve Organizasyon Yapıları

Ek-B.1.1-4: EGİDEK Eğitimleri Doğrultusunda Hazırlanmış Lisans Dersi Tasarımı Örneği

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Faaliyetler:

Lisans eğitimi kapsamında derslerin dağılımlarına ilişkin ilke, kural ve yöntemler, stratejik plana uygun olarak planlanmakta, paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda yapılmaktadır. Buna göre de öğretim programlarının yapısı zorunlu-seçmeli ders ve bölüm-bölüm dışı seçmeli ders biçiminde oluşturulmuştur. Böylelikle farklı bölümlerden de ders seçebilme imkânı olan öğrenciler, farklı disiplinleri de tanıyabilmektedir. Öğrenim gördükleri süreç içinde, farklı yarıyıllarda diledikleri programlardan ilgi duydukları alanda ders alabilme imkânına sahip olmaktadırlar. Bununla birlikte fakültemizde çift ana dal ve yan dal programları da mevcuttur ve ilgi duyan öğrenciler faydalanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.2-1: Lisans Eğitim Programlarının Dersleri

Ek-B.1.2-2: Çift Anadal ve Yan Dal Programları

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Faaliyetler:

Birimimiz öğretim programında verilmekte olan derslere ilişkin çıktılar, program kazanımları ile ilişkilendirilerek oluşturulmuştur. Ders çıktıları ile birlikte program kazanımları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu olarak, programa kayıtlı öğrencilerin öğrenme ve sorumluluk alarak bağımsız çalışabilme yetkiliği kazanmalarına yönelik planlanmıştır. Buna göre derslerin öğrenme kazanımları bilişsel, duyuşsal ve devinimsel olacak şekilde üç farklı seviyede belirtilebilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Eğitimi Geliştirme İzleme ve Değerlendirme Komisyonu (EGİDEK) tarafından düzenlenen Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme Merkezi (ÖGEM) IDIUL sertifikasyon programları ile öğretim üyelerinin ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumlu bir şekilde hazırlanması hususunda yetkinlikleri artırılmıştır. Bugüne kadar fakültemiz bünyesinde toplam 11 öğretim üyesi bu eğitimlere katılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.1.3: Lisans Eğitiminin Program Çıktıları

Ek-B.1.5: Eğidek Eğitimlerine Katılmış Öğretim Üyesi Listesi

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Faaliyetler:

Lisans eğitimi kapsamında öğrencilerin alması gereken tüm derslerin AKTS değeri ve öğrenci iş yükü takibi İstanbul Medeniyet Üniversitesi Avrupa Kredi Transfer Sistemli Uygulama Yönergesi çerçevesinde tanımlanmış olup web sayfasında ilan edilmiştir. Buna göre öğrenciler, lisans öğrenimleri süresince toplam 240 AKTS değerinde ders almak zorundadır. Bir dönemde okutulan derslere ait AKTS'nin sayısal değerinin toplamı 30 olmalıdır. Ayrıca fakültemizde uygulamalı öğrenme fırsatı sunma amacıyla, staj imkânı ve İşletmede Mesleki Eğitim dersi bulunmaktadır. Öğrencilerimiz iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilen staj programından faydalanmaktadır. Öğrenciler staj uygulaması kapsamında üniversitemizin sigorta uygulamasından da yararlanabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.4: EGİDEK Eğitimleri Doğrultusunda Hazırlanmış Lisans Dersi Ders Kazanım ve Program Çıktısı Örneği

Ek-B.1.4-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi AKTS Uygulama Yönergesi

Ek-B.1.4-2: İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi

Ek-B.1.4-3: İşletmede Meslek Eğitimi Sözleşmesi

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Faaliyetler:

Birimimizde verilen dersler için, dersin verildiği program ile uyumlu olacak şekilde, program çıktı ilişkisi ve öğrenme çıktıları izlenmektedir. Ayrıca EGİDEK eğitimlerine paralel olarak revizyonlar yapılmaktadır. Bu süreç üniversitemizin stratejik planında belirtilen misyon, vizyon ve kalite politikası ile uyumludur. Buna göre de öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları ve ders çeşitliliği gibi eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergeler izlenmektedir. Her dönem açılan dersler ilan edilmektedir ve açılmayan derslere göre ders programları güncellenerek web sitesinden duyurulmaktadır.

2024-205 eğitim öğretim dönemi için aktif olan tüm bölümlerimizde günün gereklilikleri ve gereksinimleri doğrultusunda revize edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.1.5-1: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası

Ek-B.1.5-2: EGİDEK Eğitimleri Doğrultusunda Revize Edilmiş Program ve Öğrenim Çıktısı Örneği

Mail yoluyla iletildi.

Ek-B.1.5-3 FTR Bölümü Eşdeğerlik tablosu ve Güncel Müfredat

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimizde eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar İstanbul Medeniyet Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Buna göre lisans programımızda öğrenme kazanımı, müfredat, eğitim hizmetinin verilme biçimi, öğretim yöntemi ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

İç paydaşlarımız olan öğrencilerimiz, fakültemizdeki akademik ve idari süreçler ile aldıkları derslerle ilgili geri bildirimde bulunabilmektedir. Paydaşlarımız şikâyet, öneri, memnuniyet, görüş vb. geri bildirimlerini, fakülte web sayfasında bulunan “Bize Yazın” sekmesi yoluyla iletebilmektedir. Ayrıca öğrenciler Çift Anadal, Yan dal ve Kurum içi yatay geçişe dair duyuruları başvuru dönemlerinde fakültemizin web sayfasında bulabilmekte ve yine sonuçları fakültemiz web sayfasından yapılan ilandan edinebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.1.6-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Ek-B.1.6-2: Sağlık Bilimleri Fakültesi İletişim Formu

Ek-B.1.6-3: Sağlık Bilimleri Fakültesi Duyuru Sayfası

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Birimimizde öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yetkinliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler uygulanmaktadır.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Faaliyetler:

Birimimizde yer alan öğretim üyeleri verdikleri derslerin özelliklerine göre teorik konu anlatımı, laboratuvar çalışması, saha araştırması, klinik uygulama, İşletmede mesleki Eğitim Uygulaması ve kurum ziyareti gibi farklı yöntemleri kullanılmaktadır. Ders işleme süreçlerinde güncel teknolojik gelişmelerden (yapay zeka vb.) faydanılmaktadır. Bununla ilgili olarak ders programlarında açılan dersler ile bu derslerin teorik ve uygulamalı ders saatleri yer almaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin eğitimi teknolojinin sunduğu olanaklar ve proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.2.1-1: Lisans Eğitim Programlarının Eğitim Planları

Ek-B.2.1-2: Lisans Öğrencilerinin 2024 yılı Etkinlikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Faaliyetler:

Birimimiz öğrencilerinin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde İstanbul Medeniyet Üniversitesi Lisans Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmaktadır ve bu süreçler akademik takvim ile öğrencilere duyurulmaktadır. Öğrenciler performanslarıyla ilgili yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunu ise şifreleriyle UBYS'ye giriş yaparak öğrenebilmektedir. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri EĞİDEK eğitimlerine parallel oalrak güncellenmektedir. Dezavantajı bireyler için ölçme ve değerlendirme yöntemlerinde modifikasyonlar yaılmaktadır. Bunun yanında ölçme ve değerlendirmelere yönelik geri bildirimlerin alınması çalışmalarına 2025 yılında başlanması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.2.2-1: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Ek-B.2.2-2: Lisans Eğitimi Akademik Takvimi

Ek-B.2.2-3: Öğrenci Bilgi Sistemi

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimize öğrenci kabulü, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin (ÖSYM) düzenlediği merkezi sınavların sonucu ile ardından aday öğrencilerin yerleştirme tercih sonuçlarına göre yapılmaktadır. Yerleştirme sonuçları doğrultusunda öğrenci kabulünde kurumun bu sürece doğrudan katılımı bulunmamakta olup öğrencilerin kayıt iradeleri etkili olmaktadır. Kurum kayıtlanma işlemlerinin daha kolay bir biçimde yapılabilmesi için kayıt kılavuzları yayımlanmıştır. Eğer öğrenci yatay geçiş, dikey geçiş veya başka bir yükseköğretim kurumundan mezun olma yoluyla birimimiz bölümlerine kayıt yaptırmak istiyorsa daha önce başarmış olduğu dersler için ilk kaydolduğu yarıyılın başında muafiyet talebinde bulunabilmektedir. Öğrencinin muafiyet talebinde bulunduğu derslerin hangilerinin kabul edileceği bölüm/program intibak komisyonu görüşüyle belirlenmektedir. Öğrencinin muaf sayılan derslerinin notları ve harf karşılıkları transkriptine işlenmektedir. Uluslararasılaşma politikasına paralel olarak ERASMUS ders katalogları güncellenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.2.3-1: Aday Öğrenci Kayıt Klavuzu

Ek-B.2.3-2: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Ek-B.2.3-3 İstnabul Medeniyet Üniversitesi Eşdeğerlik ve İntibak Esasları

Ek-B.2.3-4 Güncellenmiş ERASMUS ders katalogu örneği

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Faaliyetler:

Birimimiz öğrencilerinin akademik ve kariyer gelişimini izleme, diploma onayı ve yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

Ek-B.2.4: Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birimimiz hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapı, kaynak ve ortam çalışmalarını sürdürmektedir. Mevcut öğrenme olanakları öğrenciler için yeterli ve erişilebilir durumdadır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Faaliyetler:

Öğrencilerin sorunlarının mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturulması ve koordinasyonun sağlanabilmesi amacıyla kurulan iletişim ve destek hattı etkin şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca uzaktan eğitim yolu ile verilen dersler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı usül ve esaslarına uygun şekilde planlanmıştır. Bu dersler için öğrencilerin ve öğretim elemanlarının sisteme kolaylıkla erişebilmeleri, sisteme erişimde zorluk yaşamamaları için yardım dokümanları (video, afiş vs.) oluşturulmuş ve ilgililere ulaştırılmıştır. Ayrıca İstanbul Medeniyet Üniversitesi Ziraat Bankası Kütüphanesi ile öğrenci ve öğretim elemanlarının üye olunan veri tabanlarına erişim imkânı sağlanarak mesleki gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Buna ilave olarak abone olunan veri tabanlarına kurum dışından herhangi bir ayar yapmaksızın erişebilmeye imkân sağlayan ‘VETİS’ yerli bulut tabanlı kütüphane hizmet platformu kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.3.1-1: Yardım Masası

Ek-B.3.1-2: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ek-B.3.1-3: Kütüphane Hizmet Platformu

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Faaliyetler:

Birimimize yerleşen her öğrencimize kendi programından bir akademisyen danışman olarak atanmaktadır ve öğretim elemanlarımız ile öğrencilerimiz arasında sürekli olarak bir iletişim ve bilgi

alışverişi mevcuttur. Birimimizde uygulanan danışmanlık sisteminin amacı; öğrencilerin üniversitemizin akademik ve sosyal yaşamına uyum sağlamasına yardımcı olmak, programların tanıtımı ve ders seçimi gibi akademik konularda destek olmak, üniversitedeki birim ve kaynaklar hakkında bilgilendirmek ve gerektiğinde öğrencileri ilgili birimlere yönlendirmektir. Ayrıca üniversitemizin Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü gerçekleştirdiği etkinliklerle fakülte öğrencilerimize mesleki yaşantılarını ilgilendiren konularda farkındalık kazandırmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.3.2: Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü

Ek-B.3.3: Öğretim Üyesi Öğrenci Görüşme saatleri

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Faaliyetler:

Sağlık Bilimleri Fakültesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kartal-Cevizli Yerleşkesinde bulunmaktadır. Kartal-Cevizli Yerleşkesine kurum personeli sabah geliş akşam gidişlerde kurumun servis araçlarını kullanabilmektedir. Belediye halk otobüsleri günün yoğunluğuna göre belli aralıklarla şehir merkezinden kampüse erişebilmektedir. Yerleşkemizde öğrencilerimiz kartlı sistem (IMUKART) kullanarak yemekhane hizmetinden faydalanabilmektedir. Öğrencilerimiz için hazırlanan yemek menüleri öğrencilerin günlük kalori ve protein ihtiyaçları, (kadınlar için ortalama günlük 1800-2000 kkal, erkekler için 2200-2500 kkal), mevsim koşulları, yemeklerin birbiri ile uyumu ve çeşitliliği göz önünde bulundurularak diyetisyen tarafından hazırlanmakta ve Üniversitemiz kontrol komisyonu ve gıda mühendisi ile yüklenici firmanın gıda mühendisi tarafından kontrol edilmektedir. Üniversite yemekhanelerimizde ayrıca vejetaryen menü de sunulmaktadır. Öğrencilerimizin beslenme hizmetlerimizden en uygun şekilde yararlanabilmesini sağlamak amacıyla her yıl 120 öğrencimize %100 yemek bursu verilmektedir. Bunun yanında Kartal-Cevizli Yerleşkemizde 440 kişilik konferans salonu, 80 kişilik cep sineması, 1 adet kapalı basketbol ve voleybol sahası, 2 adet masa tenisi masası ve ekipmanları öğrencilerin hizmetine sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.3.3-1: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Kartal-Cevizli Yerleşkesi

Ek-B.3.3-2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yemekhane Hizmeti

Ek-B.3.3-3: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Tesisler

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Faaliyetler:

Birimimizde eğitim gören ve dezavantajlı gruba dâhil olan engelli öğrenciler bulunmaktadır. Engelli öğrencilerimiz için Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü'nün düzenlemiş olduğu yönergeye uygun olarak çalışmalar Fakülte Engelli Komisyonumuz tarafından devam ettirilmektedir. Ayrıca birimimizce engelli öğrencilerimizin sınav uyarlamalarına ilişkin talepleri dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. 2024 yılında Kampüs girişi Tekerli Sandalye giriş düzenlemesi yapılmıştır. Kampüs içi engelli WC düzenlemesi için Rektörlüğümüzden talep oluşturulmuştur. Ayrıca Fakülte kampüsümüz de görme engelliler için sarı şerit uygulamasının yapılması talep edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:

Ek-B.3.4: Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü

Ek-B.3.5: Fakülte Engelli Komisyonu

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Faaliyetler:

Birimimizde akademik danışmanların rehberliği altında öğrenci kulüpleri kurulmuştur. Öğrenci kulüpleri sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler çerçevesinde aktif olarak faaliyetine devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-B.3.5-1: Öğrenci Kulüpleri

Ek-B.3.5-2: Kültür-Sanat Etkinlikleri

B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimize öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri fakülte yönetimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Bununla ilgili süreçlerde şeffaflık ve liyakat temel değerleri benimsenmiştir.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Faaliyetler:

İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nde öğretim elemanı alımı Yükseköğretim Kurumunun belirlediği mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda Personel Daire Başkanlığı tarafından tanımlanan ve kamuoyuna ilan edilen yükseltme/atanma yönergesi doğrultusunda atama veya yeniden atama gerçekleştirilir. Buna göre akademik personelin alım süreci eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup, resmi gazete kanalıyla yapılan ilanlar nedeniyle kamuoyu tarafından da bilinmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıtlar:

Ek-B.4.1: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Faaliyetler:

Öğretim elemanlarımız kurum içi ve kurum dışı etkinliklere katılımları hususunda teşvik edilmekte ve bu konuda her türlü kolaylık sağlanmaktadır. Kongre, konferans, sempozyum, panel vb. faaliyetler ile hizmetiçi mesleki eğitimlere katılımları sağlanmaktadır. Böylelikle hem mesleki gelişimlerinde sürekli iyileşme sağlanması, hem de öğrenci merkezli eğitimin yaygınlaştırılarak bir öğrenme kültürüne dönüşmesine katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.4.2: Birimimiz Öğretim Üye ve Elemanlarının Katıldığı Kongre, Konferans, Sempozyum, Panel ve Hizmet İçi Eğitim Programları.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Faaliyetler:

Üniversitemiz bünyesinde YÖK tarafından verilen akademik teşvik uygulamasından yararlanmaktadır. Akademik teşvik için üniversitemiz tarafından her yıl düzenli olarak web sitesinde ilgili başvuru yılına ait gerekli duyuruları yapmakta ve resmi yazı ile birimlere bildirilmektedir. Bu uygulamanın dışında eğitim faaliyetlerine yönelik ayrı bir teşvik etme ve ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıtlar:

Ek-B.4.3: Akademik Teşvik Yönetmeliği

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimizde araştırma faaliyetleri üniversite stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik önceliklerle, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmektedir.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Üniversitemiz araştırma politikası çerçevesinde; altı aylık periyotlar halinde izlediği araştırma stratejileri tanımlanmıştır. Bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesine önem verilmekte ve öğretim elemanları bu yönde teşvik edilmektedir.

Birimimiz, 2020-2024 döneminde araştırma süreçlerinin yönetimini üniversitemiz stratejik planını izleyerek planlamıştır. 2025-2029 dönemi için yeni hazırlanan stratejik planlama takip edilerek araştırma süreçlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.1.1: Fakültemiz 2025-2029 Dönemi stratejik planı

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Faaliyetler:

Birimimizde araştırmalar için birimimizin hizmete sunduğu kütüphane bulunmaktadır. Öğretim elemanları ve öğrenciler eğitim-öğretim faaliyetleri sırasında gereksinim duydukları basılı kaynaklara kampüs içinden, elektronik kaynaklara ise kampüs içinden ve dışından erişim sağlayabilmektedir.

Birimimiz işbirlikleri ile araştırma faaliyetlerini geliştirmeyi sürdürmektedir. Dış kaynaklı (TÜBİTAK, TÜSEB, ERASMUS+ vb.) projelerle birimin laboratuvar malzemeleri, makine ve teçhizat altyapısı güçlendirilmektedir.

Birimimiz öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme için yurtiçi ve yurtdışı kongre, seminer ve panel görevlendirmeleri Üniversite Senatosunun belirlediği kriterler çerçevesinde yapılmaktadır.

Birim öğretim elemanları, araştırmalarında İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu fonlarından yararlanmaktadır. Doktor unvanına erişen tüm öğretim elemanları bu fonlara başvurabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.1.2a: İMÜ Kütüphane Veritabanları Dizini

Ek-C.1.2b: Birimimiz Öğretim Üye ve Elemanlarının Görev Aldığı Proje Tablosu

Ek-C.1.2c: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi

Ek-C.1.2d: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi - 2022

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Faaliyetler:
Birimimizde, yalnızca Hemşirelik bölümü doktora programı bulunmaktadır. Diğer bölümlerimizde lisansüstü eğitim için hazırlık çalışmaları sürmektedir. Birimimizde doktora sonrası imkân bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıtlar:
Ek-C.1.3: Hemşirelik Ana Bilim Dalı Lisansüstü Programları – Psikiyatri Hemşireliği Doktora Programı

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Faaliyetler:

Birimimizde doktora derecesine sahip 48 öğretim üye ve elemanı bulunmaktadır (% 75). Birimimizde fakülte yönetimi tarafından her yıl düzenlenen akademik kurul toplantısında öğretim üye ve elemanlarının bilimsel çalışmaları ve araştırmaya yönelik proje faaliyetleri hakkında nitel ve nicel bilgiler verilmekte, iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı ve sözel geribildirimleri alınmaktadır.

Üniversitemiz patent ofisi ve teknoloji transfer ofisi tarafından düzenlenen ve kurumsal e-posta adresiyle program detayları paylaşılan eğitim seminerlerine öğretim üye ve elemanlarımız katılım sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.2.1a: Sağlık Bilimleri Fakültesi Akademik Personeli

Ek-C.2.1b: 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Kurul Toplantısı

Ek-C.2.1c: Üniversitemiz Patent Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi Eğitim Programı Duyuruları

Ek-C.2.1d: AR-GE projesinde görev alan öğretim üyelerimiz

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Faaliyetler:

Birimimiz ortak program çalışmalarına yönelik planlamalara sahip olmakla birlikte, ikili anlaşmaların sağlanması için görüşmeler sürmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

Birimimizde araştırma faaliyetleri üniversite stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik önceliklerle, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumluluğu konusunda izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Üniversitemiz araştırma politikası çerçevesinde; altı aylık periyotlar halinde izlediği araştırma stratejileri tanımlanmıştır. Bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin hedeflenen sayıya ulaşıp ulaşmadığı ve üniversitemiz stratejik planlamasına katkısı değerlendirilmektedir.

Birimimiz, 2020-2024 döneminde araştırma süreçlerinin yönetimini üniversitemiz stratejik planını izleyerek değerlendirilmiştir. 2025-2029 dönemi için yeni hazırlanan stratejik planlama takip edilerek değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.3.1a: Fakültemiz 2020-2024 Dönemi stratejik planı

Ek-C.3.1b: Fakültemiz 2025-2029 Dönemi stratejik planı

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimizde yer alan öğretim üye ve elemanlarının bilimsel araştırma faaliyetleri UBYS- Akademik Performans Bilgi Sistemi üzerinden güncellenerek yayınlanmaktadır.

Birimimizde görev yapan öğretim elemanları, dekanlığa her yıl faaliyet raporu sunmaktadır. Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda görev yapan öğretim üyeleri İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'ne göre görev süresi uzatımında gereken kriterleri karşıladığına ilişkin faaliyet raporu sunmakla yükümlüdür.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek-C.3.2: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimimiz toplumsal katkı faaliyetlerini bağlı bulunduğu İstanbul Medeniyet Üniversitesi stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Faaliyetler:

Birimimiz üniversitemizin toplumsal katkı politikası üzerine var olan misyon ve vizyonu ile uyum içinde faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, akademisyenlerin topluma yönelik farkındalık çalışmaları ve projeler geliştirmelerini teşvik etmekte; akademik yükseltme süreçlerinde ilgili çalışmaların puanlandığı başlıklar bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıtlar:

Ek- D.1.1: Birimimizin Toplumsal Katkı Sunan Etkinlikler ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

D.1.2. Kaynaklar

Faaliyetler:

Birimimiz toplumsal katkıya yönelik konferans, seminer, sempozyum, kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirebilmek adına bağlı bulunduğu üniversite yönetiminden fiziki ve teknik altyapıya erişim sağlayabilmektedir. Ancak birim bünyesinde bu faaliyetleri yürüten ayrı bir bütçe ve ayrıca bir araştırma veya uygulama merkezi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar: Herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı faaliyetleri fakülte yönetimi tarafından yapılan olağan toplantılarda gündeme taşınmakta ve daha fazla geliştirilmesi adına paydaşlardan öneriler alınmaktadır.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Faaliyetler:

Birimimizin topluma katkı performansı birimin internet sayfasında ve sosyal medya hesabında görünürlük kazanmaktadır. Bunun dışında birimin toplumsal katkı performansını izleme ve değerlendirme hususunda ayrı bir birim bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıtlar:

Ek- D.2.1:Toplumsal Katkı Performans Faaliyetlerini Gösteren Web Sitesi ve Sosyal Medya Hesabı

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimimizin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında özet olarak sunulmuştur.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Güçlü Yönler

- Yönetişim modeli ve idari yapı belirlenmiştir.
- Birimimiz liderlik yaklaşımı ile yönetilmektedir.
- Stratejik planlar aracılığıyla bilimsel dönüşüm gerçekleştirilmektedir.
- Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda şeffaflık sağlanmaktadır.
- Birimin misyon, vizyon ve stratejik amaçları nettir.
- Birim performansı periyodik olarak değerlendirilmektedir.
- Bilgi yönetim sistemleri personel ve öğrenciler için aktiftir.
- Öğrencilerden ders değerlendirme anketi aracılığıyla geri bildirim alınmaktadır.

Gelişime Açık Yönler

- Süreç yönetimi ile ilgili planlama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- İç kalite güvencesi mekanizmaları geliştirilmektedir.
- Fakülte performansının artırılması için paydaş katılımına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- Mezun takibi ve mezun ilişkileri yönetimini sağlayacak bir sistemin hayata geçirilmesini sağlayacak çalışmalar planlanmaktadır.
- Uluslararasılaşmayı geliştirmek amacıyla ERASMUS anlaşmalarının artırılması için çaba gösterilmektedir.
- Kalite çalışmalarına Zemin oluşturmak ve kıyas yapabilme şartlarını oluşturabilmek için başlangıç 2024 yılı olmak üzere durum tespit çalışmalarının yapılması planlanmıştır. Bu sayade kalite ile ilgili tüm parametlerer tekrar gözden geçirilecek ve PUKO döngüsünün daha geniş çaplı sahaya yansıtılması sağlanacaktır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Alınan güncel eğitimler doğrultusunda eğitim planları belli aralıklarla değerlendirilmekte ve dönemsel olarak güncellenmektedir.
- Lisans programlarımızın Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu tanıtımları, amaçları ve öğrenme çıktıları bulunmaktadır.
- Kaliteli ve sürdürülebilir eğitimin sağlanabilmesi amacıyla komisyonlar ve kalite kurulları kurulmuştur.
- Ders dağılımları stratejik plana uygun olarak planlanmakta, paydaş ve toplum beklentileri doğrultusunda yapılmaktadır.
- Farklı bölümlerden ders seçme imkânı olan öğrenciler farklı disiplinleri tanıyabilmektedir.
- Öğrencilerimize çift ana dal ve yan dal programlarından yararlanma hakları tanınmaktadır.
- Her dönem sonunda öğrenci bilgi sistemi üzerinden elektronik olarak ders değerlendirme anketi sunulmaktadır. (gerçekten yapılıyor mu?)
- Mesleklere ait uygulamalı öğrenme fırsatı sunma amacıyla staj ve işletmede mesleki eğitim imkânı bulunmaktadır.
- Yemekhane, kütüphane, spor salonu ve bilişim hizmetleri gibi altyapılar ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmaktadır.
- Kartal-Cevizli kütüphanesinin birçok veri tabanına üyeliği bulunmaktadır.
- Öğretim elemanları ve öğrenciler arasında sürekli olarak bir iletişim ve bilgi alışverişi mevcuttur.
- Öğretim elemanlarının ve öğretim üyelerinin ders içi ve ders dışı faaliyetlerde eğitilmesi için çevrimiçi ve yüz yüze eğitimlerle destek sağlanmaktadır.
- Öğretim üyeliğine atanma, yükselme ve görevlendirme kriterleri ilgili yönetmelik ve yönergeler açıkça belirtilmiş olup tüm süreçler şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.

Gelişime Açık Yönler

- Birimimizde görevli yeterli öğretim elemanı olmadığı için akademik personelin ders ve idari görev yükü fazladır.
- Bölüm sekreterliğinin bulunmaması akademik personelin hali hazırda yüksek olan idari yükünü artırmaktadır.
- Uygulamalı bölümlerin ders özelliklerine göre farklı değerlendirme yöntemlerinin benimsenme düzeyinin artırılması gerekmektedir.
- Deneyim aktarımı ve ağ ilişkisi geliştirmeye imkan tanıması açısından mezun bilgi sistemi kurulmalıdır.
- Öğretim üyelerine yurt dışında eğitim alabilmeleri veya uluslararası çalışmalarda bulunabilmesi için teşvik ve destek sağlanması gerekmektedir.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

- Birimimizde öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlerinin sonuçları altı aylık periyotlarla izlenmektedir.
- Akademik kurul toplantılarında bilimsel çalışma ve projelerin artırılmasına yönelik öneriler sunulmaktadır ve teşvikler yapılmaktadır.
- Öğretim üye ve elemanlarının kurum içi ve kurum dışında araştırma ve geliştime faaliyetleri yürütebilmesine yönelik koşullar (idari izin, görevlendirme vb.) sağlanmaktadır.

Gelişime Açık Yönler

- Birimimizdeki öğretim üye ve elemanlarının dış kaynaklı projelere (TÜBİTAK, TÜSEB, ERASMUS+) daha fazla odaklanması gerekmektedir.
- Uluslararasılaşma kapsamında yeterli sayıda üniversite ile ikili anlaşmamız bulunmamaktadır. Öğretim üye ve elemanlarının ve öğrencilerin değişim programlarından faydalanabilme olanağı sınırlıdır.
- Öğretim üye ve elemanlarının kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel etkinliklere katılımında maddi destek yetersiz kalmaktadır.
- Üniversite-sanayi işbirliğine yönelik girişimlere ihtiyaç duyulmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Birimimiz öğretim elemanları üniversitemizde uzmanlık alanlarına uygun eğitimler gerçekleştirmekle birlikte sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapmış olduğu işbirlikleri neticesinde toplumsal katkıyı geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Birimimizde toplumsal katkının sağlanmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirildiği ve bu faaliyetlerin birim web sayfasında izlendiği görülmektedir.

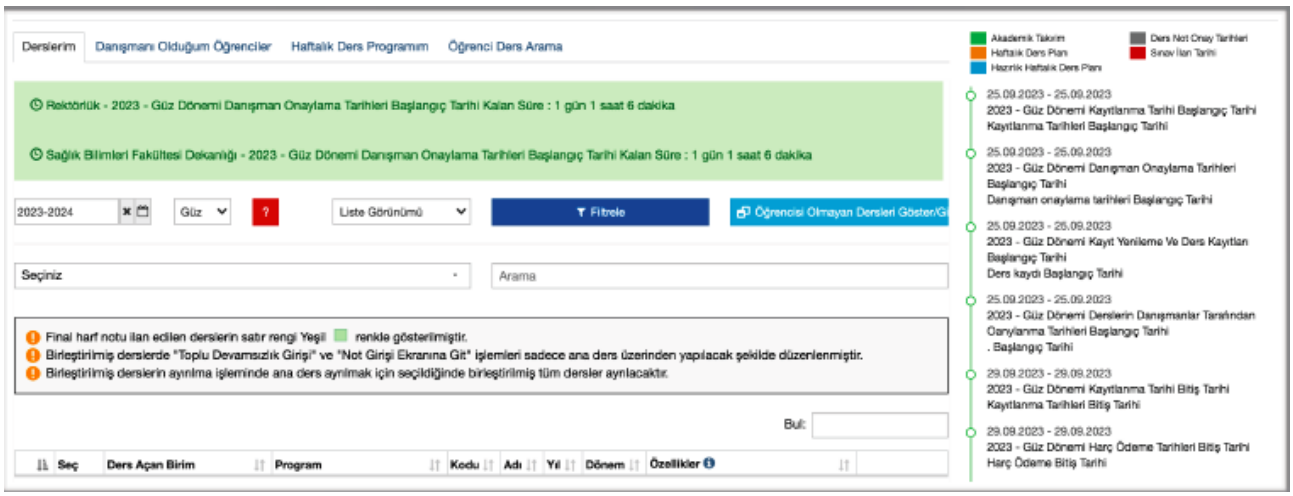
Gelişime Açık Yönler

- Birimimizde toplumsal katkı sağlamaya yönelik kaynakların yeterliliği ve çeşitliliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması gelişmeye açık bir yöndür.

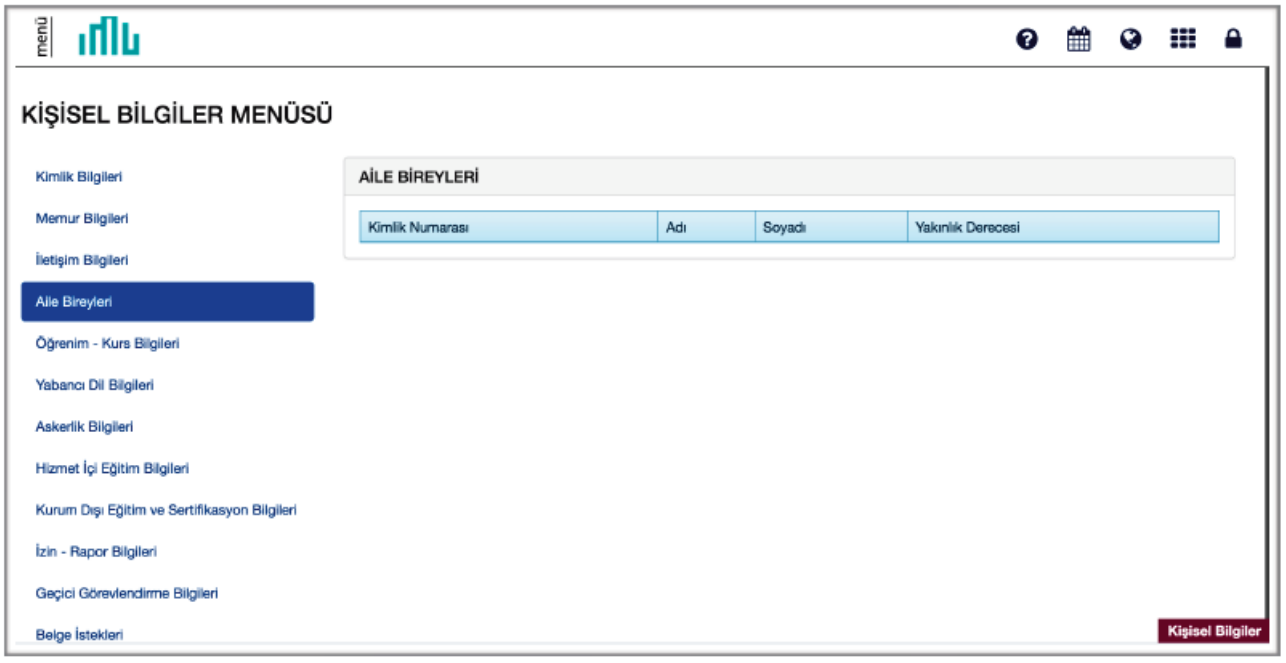
İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ

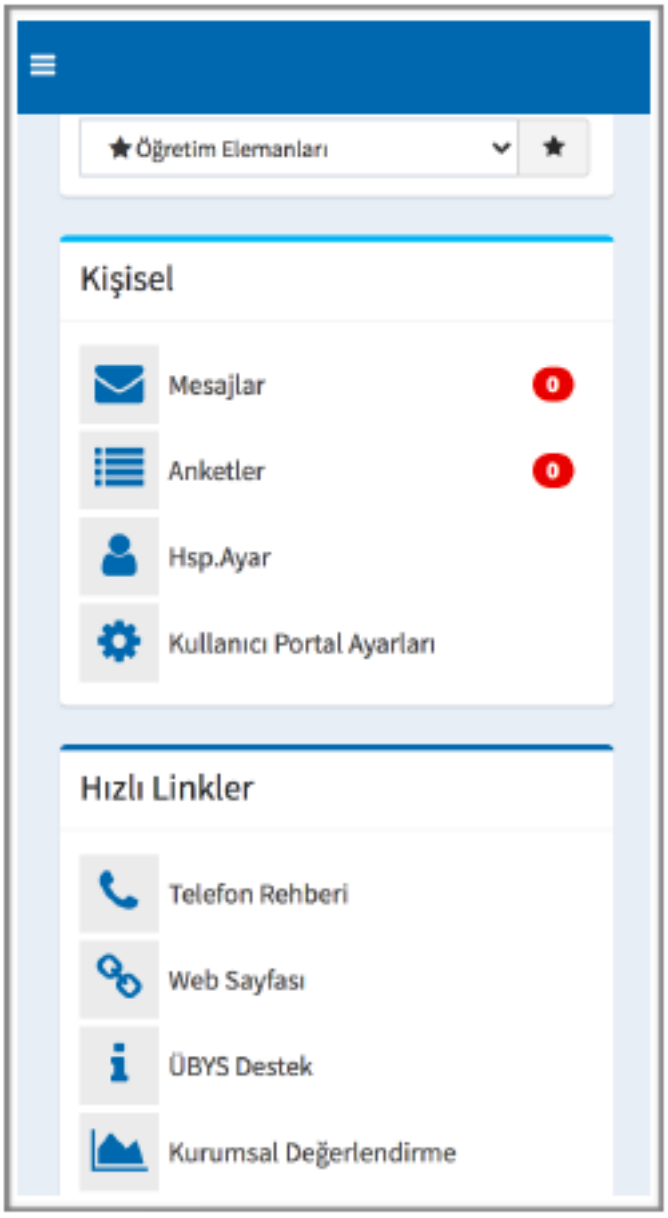
2020-2024
STRATEJİK PLANI

www.medeniyet.edu.tr


Derslerim
Danışmanı Olduğum Öğrenciler
Haftalık Ders Programım
Öğrenci Ders Arama
Rektörlük - 2023 - Güz Dönemi Danışman Onaylama Tarihleri Başlangıç Tarihi Kalan Süre : 1 gün 1 saat 6 dakika
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı - 2023 - Güz Dönemi Danışman Onaylama Tarihleri Başlangıç Tarihi Kalan Süre : 1 gün 1 saat 6 dakika
2023-2024
Güz
Liste Görünümü
Filtrele
Öğrencisi Olmayan Dersleri Göster/G
Seçiniz
Arama
Final harf notu ilan edilen derslerin satır rengi Yeşil renkle gösterilmiştir.
Birleştirilmiş derslerde "Toplu Devamsızlık Girişi" ve "Not Girişi Ekranına Git" işlemleri sadece ana ders üzerinden yapılacak şekilde düzenlenmiştir.
Birleştirilmiş derslerin ayrılma işleminde ana ders ayrılmak için seçildiğinde birleştirilmiş tüm dersler ayrılacaktır.
Bul:
Seç
Ders Açan Birim
Program
Kodu
Adı
Yıl
Dönem
Özellikler
Akademik Takvim
Haftalık Ders Planı
Hazırlık Haftalık Ders Planı
Ders Not Onay Tarihleri
Sınav İlan Tarihi
25.09.2023 - 25.09.2023
2023 - Güz Dönemi Kayıtlanma Tarihi Başlangıç Tarihi
Kayıtlanma Tarihleri Başlangıç Tarihi
25.09.2023 - 25.09.2023
2023 - Güz Dönemi Danışman Onaylama Tarihleri
Başlangıç Tarihi
Danışman onaylama tarihleri Başlangıç Tarihi
25.09.2023 - 25.09.2023
2023 - Güz Dönemi Kayıt Yenileme Ve Ders Kayıtları
Başlangıç Tarihi
Ders kaydı Başlangıç Tarihi
25.09.2023 - 25.09.2023
2023 - Güz Dönemi Derslerin Danışmanlar Tarafından
Onaylanma Tarihleri Başlangıç Tarihi
. Başlangıç Tarihi
29.09.2023 - 29.09.2023
2023 - Güz Dönemi Kayıtlanma Tarihi Bitiş Tarihi
Kayıtlanma Tarihleri Bitiş Tarihi
29.09.2023 - 29.09.2023
2023 - Güz Dönemi Harç Ödeme Tarihleri Bitiş Tarihi
Harç Ödeme Bitiş Tarihi

menü
Belge No
Belge No Giriniz...
Yeni
Ara...
Gelen
Giden
Belgelerim
Sosyal Hizmet Bölüm Başkanlığı
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
Çöp Kutusu
Tümünü Seç
10
Sırala
Belge Ön İzleme
Belge Üst Verisi
Öncelikli Belgeler
İade Edilen Belgeler
Otomatik Olarak İade Edilen Belgeler
İade Edilen KEP Belgeleri
İletilemeyen KEP Belgeleri
Havale Ettiğim Belgeler
Elektronik Belge Gezgini


menü
KİŞİSEL BİLGİLER MENÜSÜ
Kimlik Bilgileri
Memur Bilgileri
İletişim Bilgileri
Aile Bireyleri
Öğrenim - Kurs Bilgileri
Yabancı Dil Bilgileri
Askerlik Bilgileri
Hizmet İçi Eğitim Bilgileri
Kurum Dışı Eğitim ve Sertifikasyon Bilgileri
İzin - Rapor Bilgileri
Geçici Görevlendirme Bilgileri
Belge İstekleri
AİLE BİREYLERİ
Kimlik Numarası
Adı
Soyadı
Yakınlık Derecesi
Kişisel Bilgiler


Öğretim Elemanları
Kişisel
Mesajlar
0
Anketler
0
Hsp.Ayar
Kullanıcı Portal Ayarları
Hızlı Linkler
Telefon Rehberi
Web Sayfası
ÜBYS Destek
Kurumsal Değerlendirme